



## VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 122 DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>Assunzione a tempo determinato e pieno di dipendente comunale nel profilo di cuoco, cat. B evol. Decorrenza 31.08.2023.</b>
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue**, addì **venticinque** del mese **agosto** di alle ore **12:10** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

		ASSENTI
SANDRI CLELIA	Sindaco	X
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	
DEGASPERI MARIANO	Assessore	
FILIPPI VIGILIO	Assessore	X
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	
RECCHIA ANDREA	Assessore	

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia**.

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, il signor **Alessandro Ziglio**, nella sua qualità di **Vice Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: **Assunzione a tempo determinato e pieno di dipendente comunale nel profilo di cuoco, cat. B evol. Decorrenza 31.08.2023.**

*Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesse.

A seguito delle dimissioni volontarie dal servizio presentate dalla dipendente comunale matr. n. 152684 (██████████) cuoca, cat. B evol. in servizio presso la scuola dell'infanzia "Il giardino del sole" in Grumo di San Michele all'Adige, con decorrenza dal 31.08.2023 (ultimo giorno di lavoro il 30.08.2023) come riportato nella determina del Servizio Segreteria n. 49 dd 4.08.2023, al fine di procedere a nuova assunzione in ruolo a tempo indeterminato, con nota sub prot. n. 6957 dd 4.08.2023, è stata presentata richiesta agli enti del territorio provinciale di comunicare entro il termine del 15.09.2023 l'eventuale disponibilità all'utilizzo di graduatorie in corso di validità, come consentito dall'art. 91, co. 1, lett.e) bis del Codice degli Enti locali.

In considerazione della necessità di garantire il normale svolgimento della riapertura dell'anno scolastico nelle more dell'assunzione di personale a tempo indeterminato, con nota sub prot. n. 7216 dd 16.08.2023 - facendo riferimento alla graduatoria in corso di validità di questo Comune per assunzioni a tempo determinato nel profilo di cuoco specializzato, cat. B liv. evoluto approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 11 dd 15.02.2022 – si provvedeva allo scorrimento della medesima chiedendo ai candidati in essa presenti di manifestare l'interesse all'assunzione a tempo determinato.

Tra le disponibilità acquisite, nel rispetto dell'ordine della graduatoria in parola è stato invitato a produrre la documentazione per l'assunzione il candidato ██████████ collocato al 9<sup>a</sup> posto in graduatoria, il quale ha fatto pervenire quanto richiesto con nota acquisita in atti sub prot. n. 7542 dd 25.08.2023.

Tutto ciò premesso.

Richiamato l'art. 37 del vigente CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale dd 1.10.2018 "Assunzioni a tempo determinato".

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

*"3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.*

*3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.*

*3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:*

*a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;*

*b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.*

3.2.2. *Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.*

3.2.3. *Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.*

3.2.4. *Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio."*

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 dd 28.11.2022, il quale prevede di "confermare in via generale la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2022, sottoscritto in data 16 novembre 2021 e relativa integrazione firmata dalle parti in data 15 luglio 2022 e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1798 di data 07 ottobre 2022."

Vista altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 726 di data 28 Aprile 2023 con la quale la Provincia di Trento ha definito la "Disciplina per le assunzioni del personale dei comuni." stabilendo la dotazione standard per i comuni trentini, e confermando con detto provvedimento la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere nei limiti della spesa sostenuta nel 2019, calcolata secondo quanto dettagliatamente indicato nell'allegato A alla predetta delibera.

Considerato che la procedura in oggetto viene disposta per la copertura di posto vacante e che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed è prevista nel bilancio 2023/2025.

Rilevato come risulti raggiunto a consuntivo 2022 l'obiettivo di invarianza della spesa sulla missione 1.

Effettuata la verifica dell'impossibilità di ricollocare personale in eccedenza ai sensi art. 8 LP 7/1997 (cfr dichiarazione Agenzia del Lavoro in atti prot. n. 7555 dd 25.08.2023)

Richiamato il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali CCPL dd 1.10.2018.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visto il bilancio di previsione 2023-2025, esercizio finanziario 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 dd 8.02.2023, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento ai sensi del D.Lgs. n. 267 dd 18.08.2000 e richiamato in proposito il PEG del Comune per l'anno 2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 11 dd 8.02.2023, esecutiva. e modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 66 dd 9.05.2023, esecutiva.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, L.R. 03.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09.12.2015, n. 18 avente ad oggetto "Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli



- a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
  - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (\*)
  - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (\*)
- (\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la deliberazione in oggetto;

Ravvisata l'urgenza di dar corso all'assunzione per garantire il servizio ad apertura dell'anno scolastico;

Visto l'art. 183, co. 4, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

### **d e l i b e r a**

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**Deliberazione di Giunta comunale n. 122 dd 25.08.2023**

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL VICESINDACO  
Alessandro Ziglio  
(Firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### Relazione di Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi, a partire dal **25.08.2023**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### Certificato di esecutività

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.

Predisposto lo schema di contratto individuale di lavoro nel quale si prevede la durata dal giorno **31.08.2023 e fino al 26.01.2024**, fatte salve le proroghe o rinnovi consentiti dalla normativa vigente, e comunque non oltre l'assunzione in servizio da parte di titolare di ruolo.