



## VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 094 DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>Assunzione a tempo indeterminato e pieno del signor Walter Nardelli nel profilo di collaboratore tecnico. Decorrenza 24.07.2023.</b>
-----------------	---

L'anno **duemilaventre**, addì **tedici** del mese **giugno** di alle ore **19:20** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

### ASSENTI

SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia**

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato e pieno del signor Walter Nardelli nel profilo di collaboratore tecnico. Decorrenza 24.07.2023.**

*Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Considerato che a seguito delle dimissioni volontarie a far data dal 28.04.2023 presentate dal dipendente comunale assegnato all'Ufficio Lavori Pubblici (*vedasi determina del Servizio Segreteria n. 22 dd 27.04.2023*) è necessario provvedere alla copertura del posto di collaboratore tecnico resosi vacante.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 66 dd 9.05.2023, esecutiva, con la quale è stata approvata la variazione n. 1 al Piano esecutivo di Gestione (PEG) del Comune di San Michele all'Adige per l'anno 2023, con la previsione tra l'altro della riorganizzazione degli Uffici dipendenti dal Servizio tecnico comunale a far data dal 1.06.2023. Al novellato Ufficio Lavori pubblici e Gestione del patrimonio risultano assegnati n. 2 dipendenti comunali con profilo di collaboratore tecnico C evoluto di cui uno attualmente vacante per dimissioni volontarie di cui sopra.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 167 di data 10.12.2021, esecutiva, che ha approvato i verbali della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 collaboratori tecnici a tempo pieno e formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato o determinato nello stesso profilo, cat. C, livello evol, 1<sup>a</sup> pos. retr. e la graduatoria finale di merito degli idonei.

Acquisita la manifestazione di interesse all'assunzione del candidato signor Walter Nardelli collocato nella graduatoria di merito del concorso in parola, il quale con nota in atti sub prot. n. 4873 dd 31.05.2023 e n. 4882 dd 1.06.2023 ha dichiarato la disponibilità all'assunzione con decorrenza 24.07.2023 e ha depositato la documentazione per l'assunzione.

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

*“3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.*

*3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.*

*3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:*

*a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;*

*b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.*

*3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.*

3.2.3. *Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.*

3.2.4. *Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio."*

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2023 dd 28.11.2022, il quale prevede di "confermare in via generale la disciplina in materia di personale come introdotta dal Protocollo di finanza locale 2022, sottoscritto in data 16 novembre 2021 e relativa integrazione firmata dalle parti in data 15 luglio 2022 e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1798 di data 07 ottobre 2022."

Vista altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 726 di data 28 Aprile 2023 con la quale la Provincia di Trento ha definito la "Disciplina per le assunzioni del personale dei comuni." stabilendo la dotazione standard per i comuni trentini, e confermando con detto provvedimento la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere nei limiti della spesa sostenuta nel 2019, calcolata secondo quanto dettagliatamente indicato nell'allegato A alla predetta delibera.

Considerato che la procedura in oggetto viene disposta per la copertura di posto vacante e che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed è prevista nel bilancio 2023/2025.

Rilevato come risultati raggiunto a consuntivo 2022 l'obiettivo di invarianza della spesa sulla missione 1.

Effettuata la verifica dell'impossibilità di ricollocare personale in eccedenza ai sensi art. 8 LP 7/1997 (cfr dichiarazione Agenzia del Lavoro in atti prot. n. 5204 dd 13.06.2023)

Richiamato il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali CCPL dd 1.10.2018.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visto il bilancio di previsione 2023-2025, esercizio finanziario 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 dd 8.02.2023, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento ai sensi del D.Lgs. n. 267 dd 18.08.2000 e richiamato in proposito il PEG del Comune per l'anno 2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 11 dd 8.02.2023, esecutiva. e modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 66 dd 9.05.2023, esecutiva.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, L.R. 03.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09.12.2015, n. 18 avente ad oggetto "Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Province Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che approva il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il vigente Statuto comunale.

Acquisiti i seguenti pareri:

“Effettuata regolarmente l’istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Firmato digitalmente: Il Segretario comunale – Annamaria Quaglia”

“Effettuata regolarmente l’istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Firmato digitalmente: la Responsabile del servizio Finanziario – Dania Pancher”.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

## **D E L I B E R A**

1. Di prendere atto dell’accettazione all’assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nel ruolo di collaboratore tecnico, cat. C evoluto, del candidato presente nella graduatoria di questo Comune approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 167 di data 10.12.2021, signor Walter Nardelli [REDACTED] a far data dal prossimo 24 luglio 2023.
2. Di autorizzare l’assunzione del signor Walter Nardelli a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nella figura di collaboratore tecnico, cat. C evoluto, 1^ posizione retributiva, con assegnazione all’Ufficio Lavori pubblici e Gestione del Patrimonio, con decorrenza dal 24.07.2023.
3. Di dare atto della completezza della documentazione presentata allo scopo e di procedere all’assunzione di cui al punto 2 con conseguente sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a cura del Segretario comunale.
4. Di dare atto che il rapporto di lavoro viene costituito e disciplinato da apposito contratto di lavoro individuale e che l’assunzione si intende subordinata al superamento del periodo di prova previsto dal vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale comparto autonomie locali – area non dirigenziale.
5. Di imputare la spesa conseguente all’assunzione di cui in oggetto alla Miss.01 Prog. 06 Tit. 1 Macro 01 (cap. 01061001 – P.Fin. U.1.01.01.01.000) del bilancio di previsione 2023-2025, esercizio finanziario 2023 e seguenti, più oneri fiscali e previdenziali di legge.
6. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell’art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
7. Di comunicare, contestualmente all’affissione all’albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell’art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
8. Di dare evidenza, ai sensi dell’articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
  - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (\*)
  - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell’art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (\*)(\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

**Deliberazione Giunta comunale nr. 94 dd. 13.06.2023.**

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Avv. Clelia Sandri  
(Firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### **Relazione di Pubblicazione**

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per dieci giorni consecutivi a partire dal **15.06.2023** e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### **Certificato di esecutività**

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.