



VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 182 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **Variazione di dotazione organica del personale dipendente del comune di San Michele all'Adige. Posizioni di lavoro in categoria C.**

L'anno **duemilaventidue**, addì **sei** del mese **dicembre** di alle ore **18:00** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

ASSENTI

SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: dott.ssa Annamaria Quaglia.

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora Sandri Clelia, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Variazione di dotazione organica del personale dipendente del comune di San Michele all'Adige. Posizioni di lavoro in categoria C.

Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la dotazione del personale dipendente del Comune di San Michele all'Adige è stabilita da ultimo con deliberazione consiliare n. 10 del 05.04.2022, esecutiva, che prevede la presenza di n. 30 dipendenti in servizio. Risulta demandata alla Giunta comunale l'individuazione dei livelli delle categorie dei posti in organico.

Visto che attualmente la dotazione organica del Comune di San Michele all'Adige è la seguente (cfr. GC n. 130 dd 23.08.2022):

n. posti	categoria	Dipendenti in servizio
1	Segr. com.le 3 ^a cl.	1
2	D	(D base) 1 funzionario contabile (Servizio finanziario) 1 funzionario amministrativo (Servizio tecnico)
14	C	(6 C base) 1 assistente contabile 4 assistenti amministrativi 3 agenti di polizia municipale <i>di cui 2 "ad esaurimento"</i> (8 C evol.) 1 collaboratore bibliotecario 1 collaboratore amministrativo 1 collaboratore contabile 3 collaboratori tecnici 2 coordinatore di Polizia Locale
6	B	(1 B base) 1 operaio qualificato (5 B evoluto) 1 coadiutore amministrativo 2 operai specializzati 2 cuochi scuola infanzia
7	A	1 inserviente 6 addetti ai servizi ausiliari presso scuola materna

Richiamato il Piano esecutivo di gestione (PEG) del bilancio 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dd 22.03.2022, esecutiva, laddove in materia di programmazione del fabbisogno di personale ha previsto di valorizzare le professionalità acquisite dal personale attraverso la procedura di progressione verticale nella categoria C assegnata al Servizio Segreteria, Ufficio Segreteria e Attività Sociali, si propone con la presente deliberazione di modificare la pianta organica assegnando al Servizio Segreteria n. 2 collaboratori amministrativi con 1 posto di assistente amministrativo "ad esaurimento", per consentire l'attivazione della

procedura di progressione verticale. Questa modifica non comporta alcun mutamento quantitativo della dotazione organica.

Tutto ciò premesso.

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2022 d.d. 16.12.2021 e la relativa integrazione d.d. 15.07.2022.

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

"3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.

3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.

3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;

b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.

3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.

3.2.3. Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.

3.2.4. Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio."

Vista altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592 di data 16 Aprile 2021 con la quale la Provincia di Trento ha definito la "Disciplina per l'assunzione di personale comunale per l'anno 2021" stabilendo la dotazione standard per i comuni trentini, e confermando con detto provvedimento la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere nei limiti della spesa sostenuta nel 2019 indipendentemente dalla quantificazione della dotazione standard rispetto a quella effettiva (pagina 5, allegato A, ultimo periodo).

Vista altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1798 di data 7 ottobre 2022 con la quale la Provincia di Trento ha provveduto all'adeguamento della disciplina in materia di

personale degli enti locali unificando le deliberazioni n. 592 di data 16 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021 (quest'ultima riguardante nello specifico assunzioni di personale da parte dei Comuni in gestione associata, assunzioni presso il Comun General de Fascia, assunzioni di personale di polizia locale) in un unico provvedimento e regolamentando tutte le disposizioni in materia, confermando la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere personale delle categorie diverse dalla figura segretarile purché il volume complessivo della spesa del personale dell'anno di assunzione non superi quella del 2019 (pagina 5, allegato A, primo periodo).

Considerato che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed è già prevista nel bilancio di previsione 2022/2024.

Rilevato come risulti raggiunto a consuntivo 2021 l'obiettivo di invarianza della spesa sulla missione 1.

Dato atto che della presente modifica sono state informate le Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'articolo 9 del Contratto collettivo di lavoro provinciale vigente sottoscritto il 1.10.2018, come da comunicazione in atti sub prot. n. 11236 dd 25.11.2022 e che nel termine fissato nessuna osservazione è pervenuta al riguardo.

Visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018.

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 di data 16.03.2022, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento in base a quanto stabilito con il Piano esecutivo di gestione (PEG) del bilancio 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dd 22.03.2022, esecutiva.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visto il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, L.R. 03.05.2018 n. 2.

Visto il vigente Statuto comunale.

Acquisiti i seguenti pareri:

“Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Firmato digitalmente: Il Segretario comunale – Annamaria Quaglia”

“Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Firmato digitalmente: la Responsabile del servizio Finanziario – Dania Pancher”

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la modifica alla pianta organica del Comune di San Michele all'Adige, come di seguito sostitutiva di quella vigente, approvata con deliberazione di Giunta n. 130/2022.

n. posti	categoria	Dipendenti in servizio
1	Segr. com.le 3 ^a cl.	1

2	D	(D base) 1 funzionario contabile (Servizio finanziario) 1 funzionario amministrativo (Servizio tecnico)
14	C	(6 C base) 1 assistente contabile 4 assistenti amministrativi di cui 1 "ad esaurimento" 3 agenti di polizia municipale <i>di cui 2 "ad esaurimento"</i> (8 C evol.) 1 collaboratore bibliotecario 2 collaboratore amministrativo 1 collaboratore contabile 3 collaboratori tecnici 2 coordinatore di Polizia Locale
6	B	(1 B base) 1 operaio qualificato (5 B evoluto) 1 coadiutore amministrativo 2 operai specializzati 2 cuochi scuola infanzia
7	A	1 inserviente 6 addetti ai servizi ausiliari presso scuola materna

2. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
3. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell'art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
4. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
 - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Deliberazione Giunta comunale nr. 182 dd. 6.12.2022

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri
(firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Annamaria Quaglia
(firma digitale)

Relazione di Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per dieci giorni consecutivi a partire dal **9.12.2022** e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Annamaria Quaglia
(firma digitale)

Certificato di esecutività

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.