



## VERBALE DI DELIBERAZIONE N°165 DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>Assunzione in servizio della signora Giulia Zanella nel profilo di assistente amministrativo, cat. C livello base, a tempo indeterminato e pieno a far data dal 12.12.2022, con assegnazione all'Ufficio servizi demografici.</b>
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue** addì **nove** del mese **novembre** di alle ore **19:20** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

		ASSENTI
SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia**

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**Oggetto: Assunzione in servizio della signora Giulia Zanella nel profilo di assistente amministrativo, cat. C livello base, a tempo indeterminato e pieno a far data dal 12.12.2022, con assegnazione all'Ufficio servizi demografici.**

*Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma T.A.A., L.R. 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.*

#### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 135 dd 27.10.2021, esecutiva, con la quale è stata approvata la graduatoria finale di merito degli idonei del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente amministrativo a tempo pieno, categoria C, livello Base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva, da assegnare all'Ufficio servizi demografici, con nomina del vincitore. Seguiva l'assunzione del candidato vincitore signora Silvia Cocco a far data dal 31.12.2021 come da contratto individuale di lavoro in atti.

Vista la determina del Servizio Segreteria n. 90 dd 3.11.2022 di presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 12.12.2022 presentate dalla dipendente comunale signora [REDACTED], rassegnate con il dovuto preavviso di cui all'art. 73 del vigente CCPL dd 1.10.2018.

Visto che a seguito di richiesta sub prot. n. 10116 dd 21.10.2022 di espressione di manifestazione di interesse per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno a copertura del posto resosi vacante dal 12.12.2022, con riferimento alla graduatoria approvata con la sopra citata deliberazione giuntale n. 135 dd 27.10.2021, perveniva in atti sub prot. n. 10413 dd 2.11.2022 unicamente la manifestazione d'interesse della candidata signora Giulia Zanella collocata al 4<sup>a</sup> posto della graduatoria di cui trattasi (*il candidato al 2<sup>a</sup> posto in graduatoria faceva pervenire in atti sub prot. n. 10156 dd 24.10.2022 la rinuncia, mentre il candidato al 3<sup>a</sup> posto in graduatoria nulla faceva pervenire*).

Visto che la candidata signora Giulia Zanella, a seguito di comunicazione per l'assunzione in servizio, con nota acquisita in atti sub prot. n. 10593 dd 7.11.2022 ha confermato la disponibilità all'assunzione in servizio con decorrenza 12.12.2022 ed ha depositato in atti la documentazione richiesta.

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2022 dd 16.12.2021, e la relativa integrazione dd. 15.07.2022.

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

*"3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.*

*3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.*

*3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:*

*a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;*

*b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.*

*3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'adempimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.*

3.2.3. *Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.*

3.2.4. *Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio."*

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592 di data 16 Aprile 2021 con la quale la Provincia di Trento ha definito la "Disciplina per l'assunzione di personale comunale per l'anno 2021" stabilendo la dotazione standard per i comuni trentini, e confermando con detto provvedimento la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere nei limiti della spesa sostenuta nel 2019 indipendentemente dalla quantificazione della dotazione standard rispetto a quella effettiva (pagina 5, allegato A, ultimo periodo).

Vista altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1798 di data 7 ottobre 2022 con la quale la Provincia di Trento ha provveduto all'adeguamento della disciplina in materia di personale degli enti locali unificando le deliberazioni n. 592 di data 16 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021 (quest'ultima riguardante nello specifico assunzioni di personale da parte dei Comuni in gestione associata, assunzioni presso il Comun General de Fascia, assunzioni di personale di polizia locale) in un unico provvedimento e regolamentando tutte le disposizioni in materia, confermando la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere personale delle categorie diverse dalla figura segretarile purché il volume complessivo della spesa del personale dell'anno di assunzione non superi quella del 2019 (pagina 5, allegato A, primo periodo).

Considerato che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed è prevista nel bilancio 2022/2024.

Rilevato come risulti raggiunto a consuntivo 2021 l'obiettivo di invarianza della spesa sulla missione 1.

Richiamato il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali CCPL dd 1.10.2018.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, L.R. 03.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09.12.2015, n. 18 avente ad oggetto "Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Provincia Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che approva il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 di data 16.03.2022, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento in base a quanto stabilito con il Piano esecutivo di gestione (PEG) del bilancio 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dd 22.03.2022, esecutiva.

Visto il vigente Statuto comunale.

Acquisiti i seguenti pareri:

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Firmato digitalmente: Il Segretario comunale – Annamaria Quaglia”

“Effettuata regolarmente l’istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Firmato digitalmente: la Responsabile del servizio Finanziario – Dania Pancher”.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

1. Di prendere atto dell’accettazione all’assunzione a tempo indeterminato nel ruolo di assistente amministrativo, cat. C base, del candidato collocato in graduatoria approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 135 dd 27.10.2021, esecutiva, a seguito di concorso pubblico per soli esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente amministrativo a tempo pieno, categoria C, livello Base, 1^ posizione retributiva, da assegnare all’Ufficio servizi demografici, signora Giulia Zanella, [REDACTED], a far data dal 12.12.2022.
2. Di assumere la signora Giulia Zanella nella figura di assistente amministrativo cat. C, livello base., 1^ posizione retributiva, con assegnazione all’ Ufficio servizi demografici, con decorrenza dal 12.12.2022.
3. Di dare atto della completezza della documentazione presentata allo scopo e di procedere all’assunzione di cui al punto 2 con conseguente sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a cura del Segretario comunale.
4. Di imputare la spesa conseguente all’assunzione di cui al precedente punto uno alla Miss.01 Prog. 07 Tit. 1 Macro 01 (cap. 01071001 – P.Fin. U.1.01.01.01.000) del bilancio di previsione 2022-2024, esercizi finanziari 2022 e seguenti, più oneri fiscali e previdenziali di legge.
5. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell’art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
6. Di comunicare, contestualmente all’affissione all’albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell’art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
7. Di dare evidenza, ai sensi dell’articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
  - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (\*)
  - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell’art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (\*)(\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

**Deliberazione Giunta comunale nr. 165 dd. 9.11.2022**

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Avv. Clelia Sandri  
(Firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### **Relazione di Pubblicazione**

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per dieci giorni consecutivi a partire dal **14.11.2022** e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### **Certificato di esecutività**

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.