



## VERBALE DI DELIBERAZIONE N°163 DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>Assunzione a tempo determinato di n. 1 agente di polizia locale, cat. C base, 1<sup>a</sup> pos. retributiva, da assegnare al servizio in gestione associata di Polizia Locale Rotaliana (matr. 152680 agente A.M.). Proroga assunzione al 27.04.2023.</b>
-----------------	---

L'anno **duemilaventidue** addì **ventinove** del mese **ottobre** di alle ore **18:15** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

		ASSENTI
SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia**

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**Oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 1 agente di polizia locale, cat. C base, 1^ pos. retributiva, da assegnare al servizio in gestione associata di Polizia Locale Rotaliana (matr. 152680 agente A.M.). Proroga assunzione al 27.04.2023.**

*Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma T.A.A., L.R. 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 115 dd 19.07.2022, esecutiva, con la quale si disponeva l'assunzione a tempo determinato e a 36 ore settimanali del signor A.M., [REDACTED] nella figura di agente di polizia locale, cat. C livello base, 1^ pos. retributiva, per il periodo dal 25.07.2022 e fino al 21.10.2022 con durata comunque protratta fino alla copertura del posto con dipendente di ruolo, con assegnazione al Servizio in gestione associata di polizia locale Rotaliana, con distacco in comando del medesimo presso il servizio associato di polizia locale Rotaliana, avente quale comune capofila il Comune di Mezzolombardo. Con determinazione del Servizio Segreteria n. 88 dd 21.10.2022 l'assunzione risulta prorogata fino al 27.10.2022 compreso.

Preso atto che, decorso il periodo di diritto alla conservazione del posto del dipendente dimissionario matr. n. 146741 senza che sia pervenuta in atti comunicazione in merito da parte dello stesso dipendente di opzione per il ritorno in servizio presso questa Amministrazione, il posto in organico di agente di polizia locale, cat. C livello base, con assegnazione al Servizio in gestione associata di polizia locale Rotaliana, risulta vacante dal 28.10.2022. In attesa di espletare la necessaria procedura per la copertura del posto con personale dipendente di ruolo è ora necessario con urgenza provvedere alla copertura del posto medesimo con personale a tempo determinato per garantire il funzionamento del servizio di polizia locale.

Considerato che l'agente M. ha dichiarato la sua disponibilità al proseguo dell'assunzione a tempo determinato e che il medesimo in forza del servizio svolto fino al 27 us è in possesso sia della qualifica di polizia giudiziaria che di pubblica sicurezza (ricevuta di recente dato l'iter necessario per le verifiche a cura del Commissariato del Governo), ha già effettuato e superato il corso per l'uso/maneggio dell'arma di servizio, risulta iscritto al corso per l'ottenimento della patente di servizio, e ha superato il corso per neo assunti e il corso di tecniche operative. Ha inoltre già in dotazione le divise estive ed invernali. Non da ultimo il Comando riferisce che l'agente M. si è sempre dimostrato volonteroso e preciso nel rispetto delle indicazioni date. E che pertanto essendo interesse dell'Amministrazione non disperdere né le professionalità presenti e disponibili né le risorse economiche, si propone la proroga dell'assunzione a favore del medesimo.

Valutato di procedere alla nuova assunzione in ruolo a tempo indeterminato mediante l'utilizzo di graduatorie formate a seguito di concorsi pubblici oppure di selezioni pubbliche espletati dagli altri enti locali del territorio, come consentito dall'art. 91, co. 1, lett.e) bis del Codice degli Enti locali, e solo successivamente ad eventuale riscontro infruttuoso ricorrere al bando di pubblico concorso, si propone di prorogare l'assunzione a tempo determinato di A.M. sempre nella figura di agente di polizia locale, cat. C livello base, 1^ pos. retributiva, fino al 27.04.2023 e comunque non oltre la copertura del posto con dipendente di ruolo.

Richiamato l'art. 37 del vigente CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale dd 1.10.2018 "Assunzioni a tempo determinato".

Visto l'art. 92 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 che stabilisce che i Comuni possono prevedere nei regolamenti organici la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale secondo i criteri ed i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni previste dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e successive modificazioni. L'articolo 225 comma 6 del vigente Regolamento organico del personale dipendente, per quanto riguarda le modalità e i casi per i quali è possibile l'assunzione a tempo determinato rimanda alle disposizioni previste dalle norme contrattuali.

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2022 dd 16.12.2021, e la relativa integrazione dd. 15.07.2022.

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

*“3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.*

*3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.*

*3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:*

*a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;*

*b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.*

*3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.*

*3.2.3. Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.*

*3.2.4. Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio.”*

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592 di data 16 Aprile 2021 con la quale la Provincia di Trento ha definito la *“Disciplina per l'assunzione di personale comunale per l'anno 2021”* stabilendo la dotazione standard per i comuni trentini, e confermando con detto provvedimento la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere nei limiti della spesa sostenuta nel 2019 indipendentemente dalla quantificazione della dotazione standard rispetto a quella effettiva (pagina 5, allegato A, ultimo periodo).

Vista altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1798 di data 7 ottobre 2022 con la quale la Provincia di Trento ha provveduto all'adeguamento della disciplina in materia di personale degli enti locali unificando le deliberazioni n. 592 di data 16 aprile 2021 e n. 1503 di data 10 settembre 2021 (quest'ultima riguardante nello specifico assunzioni di personale da parte dei Comuni in gestione associata, assunzioni presso il Comun General de Fascia, assunzioni di personale di polizia locale) in un unico provvedimento e regolamentando tutte le disposizioni in materia, confermando la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere personale delle categorie diverse dalla figura segretarile purché il volume complessivo della spesa del personale dell'anno di assunzione non superi quella del 2019 (pagina 5, allegato A, primo periodo).

Considerato che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed è prevista nel bilancio 2022/2024.

Rilevato come risultati raggiunto a consuntivo 2021 l'obiettivo di invarianza della spesa sulla missione 1.

Richiamato il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali CCPL dd 1.10.2018.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, L.R. 03.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09.12.2015, n. 18 avente ad oggetto "Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Provincia Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che approva il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 di data 16.03.2022, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento in base a quanto stabilito con il Piano esecutivo di gestione (PEG) del bilancio 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dd 22.03.2022, esecutiva.

Visto il vigente Statuto comunale.

Acquisiti i seguenti pareri:

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Firmato digitalmente: Il Segretario comunale – Annamaria Quaglia"

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Firmato digitalmente: la Responsabile del servizio Finanziario – Dania Pancher".

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

1. Di prorogare l'assunzione a 36 ore settimanali e a tempo determinato del dipendente signor A. M. nella figura di agente di polizia locale, cat. C livello base, 1<sup>a</sup> pos. retributiva, fino al 27.04.2023 e comunque non oltre la copertura del posto con dipendente di ruolo.
2. Di incaricare il Segretario comunale per gli adempimenti conseguenti in merito.
3. Di imputare la spesa conseguente all'assunzione di cui al precedente punto uno alla Miss.03 Prog. 01 Tit. 1 Macro 01 (cap. 03011001 – P.Fin. U.1.01.01.01.000) del bilancio di previsione 2022-2024, esercizi finanziari 2022 e 2023, più oneri fiscali e previdenziali di legge.
4. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
5. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell'art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
6. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
  - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (\*)
  - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (\*)(\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la deliberazione in oggetto;

Ravvisata l'urgenza di dar corso alla liquidazione del compenso in parola;

Visto l'art. 183, co. 4, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**Deliberazione Giunta comunale nr. 163 dd. 29.10.2022**

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Avv. Clelia Sandri  
(Firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### **Relazione di Pubblicazione**

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi, a partire dal **31.10.2022**.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### **Certificato di esecutività**

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.