



VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 159 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato e pieno della signora **Monica Marchi** nel profilo di cuoco specializzato, cat. B evoluto, da assegnare alla scuola dell'infanzia "Il giardino del sole" di Grumo. Decorrenza 1.11.2022.

L'anno **duemilaventidue**, addì **venticinque** del mese **ottobre** di alle ore **18:00** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, le, composta dai signori:

ASSENTI

SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott. Mariano Carlini**..

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato e pieno della signora Monica Marchi nel profilo di cuoco specializzato, cat. B evoluto, da assegnare alla scuola dell'infanzia "Il giardino del sole" di Grumo. Decorrenza 1.11.2022.

Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesse.

Con conchiuso di Giunta comunale dd 19.07.2022, a fronte delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente comunale matr. 146740 (Bruna Brugnara) in servizio a tempo indeterminato presso la scuola dell'infanzia di Grumo con la qualifica di cuoca specializzata B evoluto, veniva stabilito di procedere alla nuova assunzione in ruolo a tempo indeterminato mediante l'utilizzo di graduatorie formate a seguito di concorsi pubblici oppure di selezioni pubbliche espletati dagli altri enti locali del territorio, come consentito dall'art. 91, co. 1, lett.e) bis del Codice degli Enti locali. Seguiva quindi richiesta sub prot. n. 6942 dd 20.07.2022 con termine previsto alla data del 30.08.2022 per le comunicazioni di eventuale disponibilità all'utilizzo di graduatorie presenti.

Entro il termine perveniva unicamente sub prot. n. 8120 dd 29.08.2022 la disponibilità del Comune di Trento all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore) nella figura di cuoco specializzato, cat. B evoluto, approvata con determina del dirigente del Servizio Risorse Umane n. 7/62 dd 16.05.2022. La graduatoria veniva messa a disposizione congiuntamente dei comuni di San Michele all'Adige, di Vallelaghi e di Arco.

Come concordato tra le Amministrazioni interessate si formalizzava quindi una proposta di assunzione a tempo indeterminato presso i tre comuni sub prot. n. 8599 dd 12.09.2022 del comune di San Michele all'Adige a firma congiunta dei segretari generali delle rispettive amministrazioni con invito ai candidati in graduatoria a manifestare la propria disponibilità all'assunzione a mezzo di compilazione e restituzione di modello allegato, indicando in ordine di preferenza la proposta lavorativa di interesse. Veniva previsto il termine del 30.09.2022 per far pervenire al comune di San Michele all'Adige l'ordine di preferenza ai posti disponibili ovvero la rinuncia. Veniva previsto che l'assegnazione del posto da parte rispettivamente delle tre amministrazioni sarebbe avvenuto sulla base delle opzioni espresse da ciascun candidato seguendo l'ordine della graduatoria medesima.

Entro il termine di scadenza pervenivano a questo Comune su n. 32 candidati presenti in graduatoria n. 18 manifestazioni di interesse n. 9 rinunce e da parte di 5 candidati nessuna risposta. E con nota sub prot. n. 9473 dd 3.10.2022 l'esito dello scorrimento della graduatoria veniva comunicato da questo Ente ai comuni di Arco e Vallelaghi.

Con nota acquisita in atti sub prot. n. 9521 dd 4.10.2022 il comune di Vallelaghi comunicava a questo Comune e al Comune di Arco che la candidata collocata al 6^a posto in graduatoria, prima candidata nella graduatoria in scorrimento a manifestare interesse all'assunzione a tempo indeterminato e con preferenza indicata sulla scuola materna di Terlago, aveva accettato la proposta lavorativa presso lo stesso Comune.

A seguito della liberatoria del Comune di Vallelaghi, questo Comune procedeva con nota prot. n. 9547 dd 5.10.2022 a comunicare alla candidata collocata al 7^a posto in graduatoria signora Monica Marchi, seconda candidata nella graduatoria in scorrimento a manifestare interesse all'assunzione a tempo indeterminato e con preferenza indicata anche sulla scuola materna di Grumo, la possibilità di procedere all'assunzione presso questa Amministrazione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) con decorrenza 1.11.2022. La candidata con nota in atti sub prot. n. 9575 dd 5.10.2022 ha risposto favorevolmente con accettazione del posto in organico con decorrenza 1.11.2022 e successivo invio della documentazione richiesta (sub prot. n. 10023 dd 19.10.2022).

Tutto ciò premesso.

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2022 dd 16.12.2021, e la relativa integrazione dd. 15.07.2022.

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

"3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.

3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.

3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;

b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.

3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.

3.2.3. Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.

3.2.4. Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio."

Vista altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592 di data 16 Aprile 2021 con la quale la Provincia di Trento ha definito la "Disciplina per l'assunzione di personale comunale per l'anno 2021" stabilendo la dotazione standard per i comuni trentini, e confermando con detto provvedimento la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere nei limiti della spesa sostenuta nel 2019 indipendentemente dalla quantificazione della dotazione standard rispetto a quella effettiva (pagina 5, allegato A, ultimo periodo).

Considerato che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed è prevista nel bilancio 2022/2024 in corso di formazione.

Rilevato come risultati raggiunto a consuntivo 2021 l'obiettivo di invarianza della spesa sulla miss. 1.

Richiamata la deliberazione di Consiglio comunale n. 10 dd 05.04.2022 che da ultimo ha stabilito la dotazione del personale dipendente del Comune di San Michele all'Adige con previsione di n. 30 dipendenti in organico.

Inteso stipulato mediante scambio di corrispondenza (rif. In atti sub prot. n. 8120 dd 29.08.2022) l'accordo per l'uso della graduatoria del Comune di Trento, graduatoria approvata dallo stesso con determina del dirigente del Servizio Risorse umane n. 7/62 dd 16.05.2022.

Richiamato il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali CCPL dd 1.10.2018.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, L.R. 03.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09.12.2015, n. 18 avente ad oggetto "Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Provincia Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che approva il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 di data 16.03.2022, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento in base a quanto stabilito con il Piano esecutivo di gestione (PEG) del bilancio 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dd 22.03.2022, esecutiva.

Visto il vigente Statuto comunale.

Acquisiti i seguenti pareri:

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Firmato digitalmente: Il Segretario comunale – Mariano Carlini"

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Firmato digitalmente: la Responsabile del servizio Finanziario – Dania Pancher".

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di prendere atto dell'accettazione all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nel ruolo di cuoca specializzata, cat. B evoluto, del candidato presente nella graduatoria del Comune di Trento, approvata con determina del dirigente del Servizio Risorse umane n. 7/62 dd 16.05.2022, signora Monica Marchi CF MRCMNC73S45L378L a far data dal 1.11.2022.
2. Di autorizzare l'assunzione della signora Monica Marchi a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nella figura di cuoco specializzato cat. B, livello evol., 1^ posizione retributiva, con assegnazione alla scuola materna "Il giardino del sole" di Grumo, con decorrenza dal 1.11.2022.
3. Di dare atto della completezza della documentazione presentata allo scopo e di procedere all'assunzione di cui al punto 2 con conseguente sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a cura del Segretario comunale.
4. Di dare atto che il rapporto di lavoro viene costituito e disciplinato da apposito contratto di lavoro individuale e che l'assunzione si intende subordinata al superamento del periodo di prova previsto

dal vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

5. Di imputare la spesa conseguente all'assunzione di cui in oggetto alla Miss.04 Prog. 01 Tit. 1 Macro 01 (cap. 04011001 – P.Fin. U.1.01.01.01.000) del bilancio di previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022 e seguenti, più oneri fiscali e previdenziali di legge.
6. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
7. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell'art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
8. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (*)
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (*)(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione in oggetto;

Ravvisata l'urgenza di dar corso alla liquidazione del compenso in parola;

Visto l'art. 183, co. 4, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Deliberazione Giunta comunale nr. 159 dd. 25.10.2022.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri
(Firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Mariano Carlini
(Firma digitale)

Relazione di Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi, a partire dal **26.10.2022**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Mariano Carlini
(Firma digitale)

Certificato di esecutività

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.