



VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 132 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	Individuazione degli obiettivi ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato al segretario comunale, ai sensi dell'art. 98 del CCPL 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali dd 27.12.2005, e ssmm. Anno 2022. Impegno di spesa.
-----------------	---

L'anno **duemilaventidue**, addì **ventitre** del mese **agosto** di alle ore **19:40** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

ASSENTI

SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia**.

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Individuazione degli obiettivi ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato al segretario comunale, ai sensi dell'art. 98 del CCPL 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali dd 27.12.2005, e ssmm. Anno 2022. Impegno di spesa.

Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dal parere favorevole, senza osservazioni, di regolarità contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, reso dal responsabile della struttura competente dell'istruttoria e depositati agli atti.

Il Segretario comunale si astiene dalla formulazione del parere in ordine alla regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di deliberazione in oggetto, in quanto trattasi di provvedimento di interesse immediato ed attuale proprio.

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, il Segretario comunale in apertura di discussione si allontana dall'aula e le sue funzioni vengono assunte, limitatamente alla trattazione del presente argomento, dal vicesindaco Alessandro Ziglio.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesse.

L'art. 98 del CCPL 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali dd 27.12.2005, così come modificato dall'art. 30 Accordo biennio economico 2006/2007 - parte giuridica 2006/2009 di data 20.6.2007 e dall'art. 23 dell'Accordo stralcio di data 29.12.2016 per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016-2017, prevede l'attribuzione di una retribuzione di risultato ai Segretari comunali e comprensoriali riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali. Di seguito il testo:

“1. Ai segretari comunali e di comunità e ai vicesegretari ad esaurimento è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali.

2. La valutazione dei risultati del segretario è effettuata da parte della giunta dell'ente sulla base di apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal sindaco e consegnata al segretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.

3. Nei comuni/comunità convenzionati la retribuzione di risultato viene corrisposta proporzionalmente dai singoli enti entro il tetto massimo complessivamente individuato. (omissis)

4. La valutazione dei risultati del segretario comunale e di comunità in gestione associata, (omissis)

5. (omissis)

6. Decorsi due mesi dalla scadenza del termine per la consegna della scheda con la valutazione dei risultati, l'indennità di risultato è erogata, in proporzione ai risultati conseguiti, previa presentazione di una relazione di autovalutazione da parte del segretario nella quale si dà conto dell'andamento delle attività, dei programmi anche con riferimento agli obiettivi assegnati e della situazione organizzativa degli uffici.

7. A partire dalla valutazione riferita all'anno 2017 l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione/autovalutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti.

8. Ai segretari comunali incaricati della sostituzione provvisoria di un dirigente preposto a struttura, assente per un periodo superiore ai due mesi, viene corrisposta una maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 95 del presente accordo fino ad un massimo del 40% della misura prevista per la posizione da sostituire. in caso di sostituzione provvisoria di un dirigente per posto rimasto

vacante, tale maggiorazione può essere corrisposta per un periodo massimo di un anno, entro il quale, qualora non si proceda alla soppressione della struttura organizzativa, è preposto il responsabile o è bandito il concorso per la copertura del posto. Una volta avviate le procedure concorsuali, l'incarico di sostituzione è comunque prorogato fino al loro completamento e alla conseguente assegnazione dell'incarico. Al segretario incaricato della sostituzione può essere corrisposta una maggiorazione dell'indennità di risultato fino ad un massimo del 40%, per il periodo di sostituzione e in ragione degli obiettivi raggiunti.

9. L'importo dell'indennità di risultato è quantificato nei seguenti importi:

per i segretari e vicesegretari ad esaurimento di IV classe e di III classe con meno di 3000 abitanti € 4.830,00;

per i segretari e vicesegretari ad esaurimento delle altre classi € 7.140,00;

per i vicesegretari comunali ad esaurimento dei comuni nati da fusione € 3.200,00;

10. le previsioni normative contenute nei precedenti commi di questo articolo si applicano a far data dal 01.01.2017.

11. Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario."

L'art. 32 dell'accordo stralcio dd 29.12.2016 prevede:

"1. L'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la comunicazione degli stessi ai dipendenti è requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/segretari e conseguentemente la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della procedura medesima.

2. Il conseguimento degli obiettivi di efficientamento dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tale senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato."

L'art. 24 dell'accordo dd 29.10.2018 per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali prevede che la mancata attivazione annuale della procedura contrattuale che ha ad oggetto la quota obiettivi specifici del FOREG determina la sospensione della quota di retribuzione di risultato del segretario nella misura del 10% della quota teorica spettante. L'importo sospeso è definitivamente perso se la procedura contrattuale non viene attivata entro il triennio. Tale sospensione non opera se la mancata attivazione è conseguente a decisioni dell'amministrazione. Il conseguimento degli obiettivi di efficientamento dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tal senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

L'articolo 9 dell'Accordo di modifica del CCPL 2002-2005 di data 27 dicembre 2005 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 02.05.2012, prevede che per i periodi di assenza dal servizio per malattia venga operata, con cadenza annuale in occasione dell'erogazione dell'indennità di risultato, una ritenuta giornaliera, da raddoppiare in caso di assenza fino a due giorni.

Tutto ciò premesso.

Ritenuto pertanto necessario fissare in questa sede i parametri di valutazione sull'operato del Segretario comunale per l'anno 2022.

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) allegato al bilancio di previsione 2022-2024.

Richiamato il Piano esecutivo di gestione (PEG) del bilancio 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dd 22.03.2022, esecutiva.

Dato atto che permangono anche nell'anno in corso le difficoltà di reperimento di personale dipendente comportanti l'attivazione di processi di organizzazione del personale finalizzati alla razionalizzazione dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti nonché lo svolgimento di susseguenti procedure concorsuali e selettive al fine della copertura dei posti in organico: si è conclusa la procedura di progressione verticale per la copertura di n. 2 posti di operaio specializzato B evol.; è in fase di svolgimento il concorso pubblico per l'assunzione del collaboratore tecnico da assegnare all'Ufficio lavori pubblici del Servizio tecnico comunale; dovrà essere bandito a breve il concorso pubblico per l'assunzione di un operaio comunale B base; deve essere coperto il posto in organico di cuoco presso la scuola materna e garantito il pubblico servizio di scuola materna con disponibilità di operatori d'appoggio; è prevista la procedura di progressione verticale all'interno della categoria C da base a evoluto a favore del posto attualmente ricoperto dall'assistente amministrativo C base assegnato al Servizio Segreteria. Il mantenimento del livello qualitativo dei servizi offerti in un contesto di carenza di organico comporta a carico del Segretario comunale, oltre al maggiore impegno in materia di personale, un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale.

Si ritiene quindi che quanto sopra integri le fattispecie previste dal comma 11 dell'art. 98 del CCPL sopra citato e si ritiene congrua una maggiorazione dell'indennità di risultato del 40%, permettendo quindi all'Amministrazione un maggior margine nel giudizio sull'attività del Segretario e quindi anche uno strumento ancora più efficace di stimolo/premio dell'attività svolta dal funzionario. L'importo attualmente previsto di Euro 7.140,00 viene quindi aumentato ad Euro 9.996,00. Tali importi saranno automaticamente adeguati se modificati dalla contrattazione sindacale in corso a livello provinciale.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, L.R. 03.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09.12.2015, n. 18 avente ad oggetto "Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Province Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che approva il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 di data 16.03.2022, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento in base a quanto stabilito con il Piano esecutivo di gestione (PEG) del bilancio 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dd 22.03.2022, esecutiva.

Visto il vigente Statuto comunale.

Inseriti nella presente deliberazione i pareri favorevole di regolarità tecnica amministrativa e contabile acquisiti sulla proposta di deliberazione, come prescritto agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata scheda di valutazione degli obiettivi assegnati al Segretario comunale per il periodo 1.01.2022 – 31.12.2022, con assegnazione dei fattori di valutazione e l'attribuzione di un punteggio ad ognuno dei fattori che si intende valorizzare.

2. Di quantificare in euro 9.996,00 lordi (7.140,00 + 40%) l'importo massimo dell'indennità di risultato spettante al Segretario comunale per l'anno 2022, prevedendo l'automatico adeguamento dell'importo qualora l'importo massimo previsto per la retribuzione di risultato del segretario fosse aumentata sulla base di nuovi contratti collettivi di lavoro stipulati a livello provinciale.
 3. Di rinviare a successivo provvedimento giuntale la liquidazione della indennità dovuta previa valutazione dei risultati conseguiti secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva.
 4. Di impegnare la spesa di cui al presente provvedimento alla miss. 01 prog. 02 tit. 1 macro 01 (cap. 01021052 P.FIN. U. 1.01.01.01.000) del bilancio di previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2023, anno in cui è prevista l'esigibilità ed il conseguente pagamento, e sarà finanziata con l'attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di Parte Corrente secondo quanto previsto dal principio della competenza finanziaria di cui al D.lgs. 118/2011.
 5. Di dare atto che la spesa di cui al punto precedente viene imputata all'esercizio finanziario 2023, secondo quanto previsto dal principio della competenza finanziaria di cui al D.lgs. 118/2011, quando ne è prevista l'esigibilità ed il conseguente pagamento.
 6. Di precisare che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con le regole di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio.
 7. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
 8. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell'art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
 9. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (*)
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (*)
- (*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

Deliberazione Giunta comunale nr. 132 dd. 23.08.2022

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri
(Firma digitale)

IL SEGRETARIO F.F.
Alessandro Ziglio
(Firma digitale)

Relazione di Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per dieci giorni consecutivi a partire dal **26.08.2022** e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Annamaria Quaglia
(Firma digitale)

Certificato di esecutività

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato