



## VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 043 DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>Variazione di dotazione organica del personale dipendente del comune di San Michele all'Adige. Ufficio lavori pubblici del Servizio tecnico comunale: istituzione di n.1 posto di Collaboratore tecnico, cat. C evol. Cantiere comunale: istituzione di n. 2 posti di Operaio specializzato, cat. B evol. e di n.3 posti di Operaio qualificato, cat. B base di cui n. 2 posti "ad esaurimento".</b>
-----------------	---

L'anno **duemilaventidue**, addì **dodici** del mese **aprile** di alle ore **18:40** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, le, composta dai signori:

### ASSENTI

SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia** anch'essa in collegamento video.

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora Sandri Clelia, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**Oggetto: Variazione di dotazione organica del personale dipendente del comune di San Michele all'Adige.**  
**Ufficio lavori pubblici del Servizio tecnico comunale: istituzione di n.1 posto di Collaboratore tecnico, cat. C evol.**  
**Cantiere comunale: istituzione di n. 2 posti di Operaio specializzato, cat. B evol. e di n.3 posti di Operaio qualificato, cat. B base di cui n. 2 posti "ad esaurimento".**

*Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.*

#### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso quanto segue.

La dotazione del personale dipendente del Comune di San Michele all'Adige è stabilita da ultimo con deliberazione consiliare n. 10 del 05.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, che prevede la presenza di n. 30 dipendenti in servizio. Risulta demandata alla Giunta comunale l'individuazione dei livelli delle categorie dei posti in organico.

Attualmente la dotazione organica del Comune di San Michele all'Adige è la seguente (cfr. GC n. 20 dd 1.03.2022):

n. posti	categoria	Dipendenti in servizio
1	Segr. com.le 3 <sup>a</sup> cl.	1
2	D	(D base) 1 funzionario contabile (Servizio finanziario) 1 funzionario amministrativo (Servizio tecnico)
14	C	1 C (cfr CC 10./2022) (6 C base) 1 assistente contabile 4 assistenti amministrativi 3 agenti di polizia municipale di cui 2 "ad esaurimento" (7 C evol.) 1 collaboratore bibliotecario 1 collaboratore amministrativo 1 collaboratore contabile 2 collaboratori tecnici 2 coordinatore di Polizia Locale
6	B	(2 B base) 2 operai qualificati (4 B evoluto) 1 coadiutore amministrativo 1 operaio specializzato 2 cuochi scuola infanzia
7	A	1 inserviente 6 addetti ai servizi ausiliari presso scuola materna

Con il presente provvedimento si propone:

- 1) di assegnare il livello evoluto al nuovo posto in cat. C individuato con la citata deliberazione consiliare n. 10 dd 5.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, in considerazione del carico di lavoro e responsabilità collegati al posto in organico.
- 2) relativamente al cantiere comunale - a cui attualmente risultano assegnati n. 1 posto di Operaio specializzato in cat. B evol. e n. 2 posti di Operaio qualificato in cat. B base - di assegnare allo stesso n. 2 posti di operaio specializzato in cat. B evol, e n. 1 posto di Operaio qualificato in cat. B base. Considerato il recente pensionamento dell'operaio comunale inquadrato in cat. B livello evol. si intende procedere alla copertura di questo posto in organico con avvio di procedura di mobilità verticale che, per esperienza maturata da parte dei 2 operai in organico in cat. B base, può rappresentare sviluppo professionale per entrambi i dipendenti. Si propone quindi di istituire n. 2 posti di Operaio specializzato in cat. B evol., e n.3 posti di Operaio qualificato in cat. B base, di cui 2 posti "ad esaurimento". Ad espletamento della procedura di mobilità verticale si provvederà all'assunzione a tempo indeterminato per la copertura dei posti vacanti.

Si rileva che queste modifiche non comportano alcun mutamento quantitativo della dotazione organica.

Tutto ciò premesso.

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2022 d.d. 16.12.2021.

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

*"3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.*

*3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.*

*3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:*

*a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;*

*b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.*

*3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.*

*3.2.3. Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando*

*presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.*

*3.2.4. Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio."*

Vista altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592 di data 16 Aprile 2021 con la quale la Provincia di Trento ha definito la "Disciplina per l'assunzione di personale comunale per l'anno 2021" stabilendo la dotazione standard per i comuni trentini, e confermando con detto provvedimento la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere nei limiti della spesa sostenuta nel 2019 indipendentemente dalla quantificazione della dotazione standard rispetto a quella effettiva (pagina 5, allegato A, ultimo periodo). Considerato che la procedura in oggetto viene disposta per la sostituzione di personale cessato dal servizio e che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed è già prevista nel bilancio di previsione 2022/2024.

Rilevato come risulti raggiunto a consuntivo 2021 l'obiettivo di invarianza della spesa sulla missione 1.

Dato atto che della presente modifica sono state informate le Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'articolo 9 del Contratto collettivo di lavoro provinciale vigente sottoscritto il 1.10.2018, come da comunicazione in atti sub prot. n. 2931 dd 28.03.2022 e n. 3155 dd 4.04.2022 e che nel termine fissato nessuna osservazione è pervenuta al riguardo.

Visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018.

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 di data 16.03.2022, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento in base a quanto stabilito con il Piano esecutivo di gestione (PEG) del bilancio 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dd 22.03.2022, esecutiva.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visto il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, L.R. 03.05.2018 n. 2.

Visto il vigente Statuto comunale.

Acquisiti i seguenti pareri:

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Firmato digitalmente: Il Segretario comunale – Annamaria Quaglia"

"Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Firmato digitalmente: la Responsabile del servizio Finanziario – Dania Pancher"

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge.

## **DELIBERA**

1. Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la modifica alla pianta organica del Comune di San Michele all'Adige, come di seguito sostitutiva di quella vigente, approvata con deliberazione di Giunta n. 20/2022.

n. posti	categoria	Dipendenti in servizio
1	Segr. com.le 3 <sup>a</sup> cl.	1
2	D	(D base) 1 funzionario contabile (Servizio finanziario) 1 funzionario amministrativo (Servizio tecnico)
14	C	(6 C base) 1 assistente contabile 4 assistenti amministrativi 3 agenti di polizia municipale <i>di cui 2 "ad esaurimento"</i> (8 C evol.) 1 collaboratore bibliotecario 1 collaboratore amministrativo 1 collaboratore contabile 3 collaboratori tecnici 2 coordinatore di Polizia Locale
6	B	(2 B base) 3 operai qualificati <i>di cui 2 "ad esaurimento"</i> (4 B evoluto) 1 coadiutore amministrativo 2 operai specializzati 2 cuochi scuola infanzia
7	A	1 inserviente 6 addetti ai servizi ausiliari presso scuola materna

2. Di demandare al Segretario comunale l'avvio della procedura di mobilità verticale a copertura di n. 2 posti di operaio specializzato cat. B evoluto e l'assunzione a tempo determinato di n. 1 operaio qualificato cat. B base nelle more della conclusione della procedura di mobilità verticale.
3. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
4. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell'art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
5. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso il presente provvedimento è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

**Deliberazione Giunta comunale nr. 43 dd. 12.04.2022**

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
Avv. Clelia Sandri  
(firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(firma digitale)

---

**Relazione di Pubblicazione**

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per dieci giorni consecutivi a partire dal **15.04.2022** e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(firma digitale)

---

**Certificato di esecutività**

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.