



## VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 033 DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG) anno 2022. Costituzione del fondo e approvazione accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici".</b>
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue**, addì **ventinove** del mese **marzo** di alle ore **19:00** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

### ASSENTI

SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia**

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**Oggetto: Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG) anno 2022. Costituzione del fondo e approvazione accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici".**

*Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.*

LA GIUNTA COMUNALE

Premesse.

In data 1.10.2018 è stato sottoscritto il CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico – economico 2016/2018.

Richiamati gli articoli del capo IV - FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) – .

L'art. 137 "*Finanziamento del FOREG*" stabilisce che a decorrere dal 1.01.2018 il fondo è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, che riferiti alla realtà del Comune di San Michele all'Adige, sono i seguenti:

CATEGORIE E LIVELLI	A	B BASE	B EVOL.	C BASE	C EVOLUTO	D BASE
IMPORTI ANNUI LORDI EQUIVALENTI	848,00	933,00	993,00	1.093,00	1.227,00	1.417,00

Il FO.R.E.G. è altresì finanziato a regime dalle risorse di cui all'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l'attuale finalizzazione.

In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, il comune può destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.RE.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali".

L'art. 140 "*Criteri per l'erogazione della "quota obiettivi generali"*" prevede che gli importi annui lordi spettanti a titolo di quota obiettivi generali a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore. L'art. 7 dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018 dd 1.10.2018 prevede la possibilità per l'ente di destinare al finanziamento degli obiettivi specifici una quota compresa tra il 10% e il 25% del FOREG. In sostanza il comune può decidere quante risorse destinare agli obiettivi specifici nei limiti suddetti, e di conseguenza si andrà a determinare la quota FOREG da distribuire sugli obiettivi generali che sarà quindi ricompresa tra il 75% e il 90% del FOREG.

Nel caso in cui l'ente, per l'anno di riferimento, non abbia individuato obiettivi specifici da perseguire, gli importi della quota obiettivi generali sono incrementati fino al 90% degli importi complessivi per dipendente equivalente.

L'art. 144 - *Criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici"* – prevede che il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi sia pari ad annui lordi € 3.500,00 e qualora l'ente non individui obiettivi specifici da finanziare gli importi siano destinati ad incrementare e consolidare l'ammontare del Fondo per l'anno successivo.

Il comune di San Michele all'Adige nell'anno 2021 non ha siglato alcun accordo decentrato per l'erogazione della quota obiettivi specifici del FOREG 2021 e pertanto nel 2022 verrà liquidata unicamente la quota obiettivi generali nella misura del 90% dell'importo complessivo del fondo. Il fondo FOREG 2021 è stato costituito con determina del Servizio Segreteria n. 92 dd 21.12.2021 nell'importo di euro 25.357,99 così suddiviso:

FOREG 2021 Corpo di Polizia Locale	euro 3.096,83
FOREG 2021 restante personale dipendente	euro 22.261,15

dando atto nel medesimo provvedimento che risultano disponibili ad incrementare il fondo FOREG 2022 - obiettivi specifici - le economie di spesa derivanti dall'esercizio 2020:

	Polizia Locale	Restante personale
Fondo obiettivi generali (assenze)	45,70	104,14
Fondo obiettivi specifici	n.d. (in attesa di comunicazioni da parte del comune di Mezzolombardo ente capofila)	3.044,00

Il calcolo del FOREG include gli importi individuali dei dipendenti inquadrati nel Comune di San Michele all'Adige e assegnati al Corpo di Polizia Locale in gestione associata, di cui Mezzolombardo è il comune capofila e l'organizzazione di questo Servizio compresa la determinazione delle voci accessorie di tutto il personale, inquadrato e comandato, è di competenza del comune capofila. In questo contesto sorge la necessità di suddividere il fondo in due parti, uno per il personale del Corpo di Polizia Locale e uno per il resto del personale dipendente.

Alla luce di quanto esposto il fondo **FOREG anno 2022** risulta così costituito:

Categorie dei dipendenti	A	B BASE	B EVOL.	C BASE	C EVOLUTO	D BASE
Importo equivalente 2022	848,00	933,00	993,00	1.093,00	1.227,00	1.417,00
DIPENDENTI in servizio	6,06	2	3,78	7,61	4,42	0,50
COSTITUZIONE DEL F.O.R.E.G. 2022	5.137,24	1.866,00	3.751,33	8.318,94	5.419,25	708,50
<b>TOTALE F.O.R.E.G. 2022</b>				<b>€ 25.201,27</b>		

e così suddiviso:

FOREG 2022 Corpo di Polizia Locale	€ 3.096,83
FOREG 2022 restante personale dipendente	€ 22.104,44

Le quote da destinare agli obiettivi specifici vengono così determinate: per quanto di competenza del comune capofila del servizio di Polizia locale si rinvia all'accordo decentrato in fase di contrattazione; per quanto di competenza del comune di San Michele a/A sul restante personale dipendente viene stabilita nella percentuale del 25% del fondo e quindi per un importo di euro 5.526,11.

A detto importo di euro 5.526,11 si aggiungono le economie di spesa derivanti dagli esercizi 2020 e 2021, e nel dettaglio:

	2022	Economie 2021 (*)	Economie 2020	Totale
Corpo di PL	- in fase di contrattazione-	309,68	45,70	- in fase di contrattazione-
Restante personale	5.526,11	2.226,12	3.148,14	<b>10.900,36</b>

<b>Totali</b>		<b>2.535,80</b>	<b>3.193,84</b>
---------------	--	-----------------	-----------------

(\*) riferite a mancata sottoscrizione accordo decentrato Foreg 2021 (10%); da definirsi ancora le economie derivanti da assenze.

Si rammenta che come previsto dall'art. 22 co. 1 dell'allegato E/3 al CCPL di data 01.10.2018, al personale dell'ufficio tecnico è destinata una quota "obiettivi specifici FO.R.E.G." per un importo pari al 10% lordo del fondo per le opere di progettazione e direzione lavori con personale interno all'ente. Il predetto fondo, costituito per le opere di progettazione e direzione lavori con personale interno al Comune di San Michele a/A nelle annualità 2020 e 2021, evidenzia un importo netto disponibile da destinare a F.O.R.E.G. obiettivi specifici del personale dell'area tecnica di Euro 99,97 (pari a lordi Euro 135,61).

Considerato che ai sensi dell'art. 137, co.3, del CCPL in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, il comune può destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente e tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi, per l'anno 2022, in considerazione della grave vacanza dei posti in organico assegnati al Servizio tecnico comunale con conseguente aumento di incombenze sugli altri servizi comunali, l'Amministrazione ha ritenuto di incentivare e motivare i dipendenti in servizio mettendo a disposizione del fondo l'ulteriore importo di Euro 8.999,67 per arrivare ad un fondo F.O.R.E.G. obiettivi specifici pari ad Euro 20.000,00.

Di conseguenza la somma disponibile per il F.O.R.E.G. obiettivi specifici dell'anno 2022 per il personale del Comune di San Michele all'Adige (*con esclusione del personale assegnato al Corpo di Polizia Locale in gestione associata*) risulta essere pari ad Euro 20.000,00 di cui Euro 99,97 riservate al personale assegnato all'area tecnica.

La Giunta comunale nella seduta di data 1 febbraio 2022, e nella successiva seduta dd 22.02.2022, ha autorizzato il Segretario comunale alla presente contrattazione decentrata per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici del Fo.R.E.G. 2022, riservandosi di approvare l'accordo decentrato ad avvenuta sottoscrizione da parte delle OOSS.

Tutto ciò premesso.

Richiamata la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente.

Atteso che è stata attivata la contrattazione sindacale come previsto dall'art. 143, co.1, CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – dd 1.10.2018:

*"1. Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni di questo CCPL:*

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";*
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile."*

Atteso che a seguito di contrattazione è stato sottoscritto dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali provinciali CGIL FP, CISL FP, UIL lo schema di accordo decentrato loro trasmesso dal Segretario comunale. L'accordo in originale digitale sottoscritto per approvazione dai delegati sindacali (ultima firma apposta in data 28.02.2022) è stato acquisito al n. 2081 di protocollo del 1.03.2022.

Visto l'accordo sottoscritto e depositato in atti sub prot. n. 2081 del 1.03.2022 e ritenuto di procedere all'approvazione dello stesso.

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2022 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 di data 16.03.2022, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento in base a quanto stabilito con il Piano esecutivo di gestione (PEG) del bilancio 2022, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 dd 22.03.2022, esecutiva.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, LR 3.05.2018 n. 2;
- la L.P. 09/12/2015, n. 18 avente ad oggetto “Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Provincia Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 che approva il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali.
- il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 dd. 5.02.2019.

Visto il vigente Statuto comunale.

Acquisiti i seguenti pareri:

“Effettuata regolarmente l’istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Firmato digitalmente: Il Segretario comunale – Annamaria Quaglia”

“Effettuata regolarmente l’istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della medesima, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Firmato digitalmente: la Responsabile del servizio Finanziario – Dania Pancher”

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

### **d e l i b e r a**

1. Di costituire il Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FOREG) per l’anno 2022 nell’importo complessivo di euro 25.201,27 di cui euro 3.096,83 destinati al Corpo di Polizia Locale ed euro 22.104,44 al restante personale dipendente.
2. Di destinare alla quota obiettivi specifici per quanto di competenza del comune di San Michele a/A sul personale dipendente la percentuale del 25% del Fondo e quindi per un importo di euro 5.526,11. Per quanto di competenza del comune capofila del servizio di Polizia locale si rinvia all’accordo decentrato in fase di contrattazione.
3. Di destinare quale FOREG 2022 a favore del personale dipendente non facente parte del Corpo di Polizia Locale:
  - quale quota obiettivi generali 2022 l’importo di euro 16.578,33;
  - quale quota obiettivi specifici 2022 l’importo di euro 5.526,11 a cui si aggiungono: le economie di spesa derivanti dall’esercizio 2020 per euro 3.148,14; le economie di spesa derivanti dall’esercizio 2021 per euro 2.226,11; euro 99,97 da ufficio tecnico; ed euro 8.999,67 quale incremento fondo con risorse proprie dell’Ente per un totale di euro 20.000,00.
4. Di approvare l’accordo decentrato FOREG obiettivi specifici anno 2022, così come predisposto dal Segretario comunale e sottoscritto in calce dalle Organizzazioni sindacali, acquisito in atti sub prot. n. 2081 del 1.03.2022, che individua i criteri di ripartizione della quota “obiettivi specifici” – Fo.R.E.G. anno 2022, autorizzandone la sottoscrizione da parte del Segretario comunale.
5. Di specificare che il Segretario comunale, al quale è attribuita la competenza in merito, provvederà a tutti gli atti esecutivi della presente, compresa:

l'assegnazione degli obiettivi specifici da realizzare entro il 31.12.2022, salvo diverse eventuali proroghe che potranno essere concesse per motivate ragioni al personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stessi;

l'attribuzione di quanto dovuto, in base al raggiungimento degli obiettivi, nei limiti degli stanziamenti sui capitoli/articoli del bilancio indicati nel presente provvedimento.

6. Di impegnare la spesa di cui al punto 1. pari a complessivi euro 31.104,11 alla missione 01 programma 02 titolo 1 macro 01 (cap. 01021070 p.fin. 1.01.01.01.000) del bilancio di previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2023, dando atto che la spesa risulta finanziata con attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente, secondo quanto previsto dal principio della competenza finanziaria di cui al D.lgs. 118/2011.
7. Di dare atto che, ai sensi del co. 8 dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., il programma dei pagamenti conseguenti l'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa.
8. Di trasmettere la presente deliberazione al Responsabile del Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza.
9. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
10. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell'art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
11. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
  - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (\*)
  - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (\*)(\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

#### **Deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 29.03.2022**

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
Avv. Clelia Sandri  
(Firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### **Relazione di Pubblicazione**

Ai sensi dell'articolo 183, commi 1 e 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale per dieci giorni consecutivi a partire dal **1.04.2022** e diverrà esecutiva il giorno successivo a quello di scadenza del periodo di pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Annamaria Quaglia  
(Firma digitale)

---

### **Certificato di esecutività**

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.