
AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE nr. 01/2022

L'Azienda Intercomunale Rotaliana S.p.A. – Società Benefit, Società a partecipazione pubblica con sede a Mezzolombardo (TN), operante nel settore dei servizi pubblici locali a carattere industriale (distribuzione di energia elettrica, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica), giusta delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12/2021 del 21/12/2021 ricerca per l'inserimento in organico:

n. 1 Coordinatore Area **Amministrativa/Commerciale/Controllo di Gestione**

Descrizione del ruolo e profilo del candidato:

La figura ricercata dovrà assumere un ruolo operativo e di coordinamento dell'Area aziendale composta dai settori Amministrativo, Controller e Commerciale/Misure. Il ruolo prevede quindi, oltre all'attività operativa la supervisione, l'organizzazione e il coordinamento dei servizi amministrativi, contabili e finanziari dell'azienda, nonché dei servizi Commerciale/Misure. Il profilo ricercato dovrà assicurare il trattamento contabile delle transazioni economiche patrimoniali e finanziarie in base alla normativa vigente e sovrintendere alla redazione del bilancio di esercizio, nonché curare l'attività di controllo di gestione ivi compreso il budgeting, forecasting e reporting gestionale verso la Direzione, anche prospettando interventi migliorativi nella gestione aziendale e proposte sulla strategia di medio termine. E' richiesta capacità di programmare e pianificare l'ambito finanziario della società redigendo il cash flow, gestendo i rapporti con gli istituti di credito. Il profilo ricercato dovrà inoltre supervisionare gli adempimenti di vigilanza e la relazione con gli organi competenti ivi compreso il supporto alla Direzione nei rapporti con il Collegio sindacale e la società di revisione. E' richiesta una base teorica relativa all'*Unbundling* e alle attività commerciali e di misura di una società di distribuzione dell'energia elettrica. E' responsabile del coordinamento delle risorse umane subordinate improntando la gestione allo sviluppo comportamentale e professionale delle stesse, nonché al mantenimento del miglior clima organizzativo, in stretto contatto con la Direzione Generale di AIR S.p.A. – SB al fine del raggiungimento degli obiettivi dalla stessa affidati.

Il profilo di competenze della figura ricercata e atteso dalla Società dovrà primariamente manifestare un forte orientamento ed una spiccata automotivazione al lavoro Aziendale, condividendone valori etici e regole, accompagnata da precisione e senso di praticità nell'affrontare le tematiche aziendali. Vengono richieste capacità relazionali e di comunicazione in una logica di operatività da svolgere in squadra con attitudine alla motivazione ed alla valorizzazione delle professionalità già presenti o che potranno essere inserite successivamente in organico.

Requisiti generali per la partecipazione alla selezione:

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'unione Europea, ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi, purché siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm), in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";

- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso.;
2. Buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
 3. Idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sull'impiego, idoneità psicofisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a concorso (la Società si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso pubblico prima dell'assunzione, in base alla normativa vigente). In relazione alla specialità ed alle mansioni peculiari inerenti il posto in oggetto si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della L.28.03.1991 n. 120, non possono essere ammessi alla selezione i soggetti privi della vista, essendo la stessa un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio;
 4. Possesso di patente di guida cat. "B";
 5. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 6. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
 7. Immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
 8. Non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi;
 9. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del Dlgs 165/2001, che si riporta: *"16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."*

Requisiti specifici:

1. Laurea magistrale (LM) in materie economiche ovvero laurea specialistica (LS) in materie economiche, ovvero laurea in materie economiche secondo il previgente ordinamento ed equiparate ai sensi della normativa vigente, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza qualora la laurea sia stata conseguita all'estero
2. Avere maturato almeno **cinque anni** di comprovata esperienza con mansioni attinenti al profilo ricercato in società di capitali e/o enti di diritto pubblico e/o aziende pubbliche in qualifica corrispondente o superiore, per contenuto, grado di autonomia e responsabilità equiparabile a quanto previsto per la categoria professionale "AS" del CCNL – settore elettrico:

Per titoli di studio conseguiti all'estero il candidato deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

- allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.

Si specifica che i tutti requisiti sopraesposti (Requisiti Generale e Requisiti Specifici) devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda.

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Partecipazione alla selezione:

I candidati interessati a partecipare alle prove di selezione dovranno presentare **entro le ore 12.00 del giorno 28/02/2022** domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta su apposito modulo scaricabile dal sito www.airspa.it nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di Concorso", copia documento d'identità in corso di validità e curriculum vitae aggiornato con fotografia. **Il termine per la presentazione delle domande è perentorio a pena di esclusione.**

Le domande potranno essere presentate in uno dei seguenti modi:

1. Consegna a mano, all'Ufficio segreteria della Società (Via Milano, 10 - 38017 Mezzolombardo) nei seguenti orari d'ufficio:
 - dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12.00
 - il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 11.30
 - la data e l'ora di arrivo della domanda sarà attribuita dal protocollo della Società.

Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura "SELEZIONE 01/2022".

In considerazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in corso, la consegna a mano della domanda di partecipazione deve avvenire esclusivamente previo appuntamento che il candidato deve concordare almeno con 1 giorno di anticipo telefonando al numero 0461/610600.

2. spedita a mezzo posta mediante raccomandata con avviso di ricevimento (A/R) entro la data e l'ora di scadenza sopra indicata all'indirizzo di AIR S.p.A. – Società Benefit, Via Milano, 10 - 38017 Mezzolombardo. Si precisa che ai fini dell'ammissione farà fede il timbro con data e ora apposto dall'ufficio postale accettante e che è onere del concorrente preconstituirsì la prova della spedizione nel termine della domanda.

Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura "SELEZIONE 01/2022".

3. spedita a mezzo Posta Elettronica Certificata, esclusivamente all'indirizzo PEC: selezioni.airspa@legalmail.it In tal caso la domanda deve essere sottoscritta con firma digitale rilasciata da ente certificatore riconosciuto (c.d. firma forte) oppure, in mancanza di firma digitale, la domanda, firmata su cartaceo, va scannerizzata in formato pdf, allegando inoltre copia di un documento di identità valido. Analogamente, devono essere scannerizzati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla procedura di concorso. La spedizione da PEC dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso. **Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata della Società qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale.**

Nell'oggetto della PEC dovrà essere indicato obbligatoriamente il codice "SELEZIONE 01/2022"

Prove di selezione:

1. Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato ad apposita commissione che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, redigerà l'elenco dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste nelle fasi successive. La prova n. 2 "Valutazione competenze trasversali" sarà condotta da un consulente specializzato del settore il quale fornirà alla Commissione un profilo personologico di ciascun candidato ammesso (che abbia superato quindi la prova n.1 "verifica competenze specifiche"), completo dei valori agiti circa la coerenza con il profilo richiesto dalla mansione. La commissione esaminatrice sulla base dei punteggi attribuiti agli elaborati delle singole prove, formerà la graduatoria finale di merito attribuendo ad ognuno il relativo punteggio complessivo;
2. La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.airspa.it **nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di Concorso"** ed avrà validità per un periodo di 18 mesi decorrente dalla data di pubblicazione, con facoltà della società di attingervi per eventuali ulteriori assunzioni di personale avente profilo professionale corrispondente;
3. In relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di annullare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

Modalità di selezione:

La selezione avverrà sulla base di prove e della valutazione di titoli di servizio, come appresso specificato.

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi e saranno così articolate:

1. Verifica competenze specifiche: prova scritta che si svolgerà a tema e/o domande aperte nelle materie: contabili/separazioni contabili, societarie, fiscali, del controllo di gestione e tematiche di base relative agli aspetti commerciali e di misura del settore della distribuzione elettrica e del settore dell'erogazione del servizio idropotabile;
2. Valutazione competenze trasversali: test e colloquio orale con eventuali prove di gruppo ai fini di redigere un profilo personologico indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali e organizzative richieste dalla mansione;
3. Prova orale: colloquio finalizzato alla valutazione delle competenze tecniche e generali relative al ruolo ed all'inserimento in azienda, nonché in considerazione della specificità Societaria, con particolare riferimento alle peculiarità del sistema amministrativo/contabile/gestionale imposto dall'Autorità competente.

Alle singole prove saranno attribuiti i seguenti pesi (espressi in duecentesimi):

- prova n.1 " *Verifica competenze specifiche*" punteggio 65/200;
- prova n.2 " *Valutazione competenze trasversali*" 70/200;
- prova n.3 " *Prova orale*" punteggio 60/200.

Alle prove n.2 e n.3 saranno ammessi i primi n.5 candidati che si posizioneranno nella graduatoria provvisoria, costituita dal punteggio risultante dalla prova n.1.

Verrà inoltre valutato, quale titolo aggiuntivo, l'aver acquisito all'atto della presentazione della domanda, il titolo di "Dottore Commercialista", avendo quindi sostenuto e superato l'apposito esame di Stato per la sezione A – Commercialisti dell'albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili. A tale titolo di servizio verranno assegnati punti 5(cinque).

Saranno ammessi in graduatoria finale i candidati il cui punteggio complessivo sarà pari o superiore a 140/200 (centocinquanta/duecentesimi).

La società si riserva la possibilità di procedere ad una prova preselettiva di verifica delle competenze generali su argomenti contabili, societari, fiscali e di cultura generale (test a risposte multiple) qualora i candidati ammessi alla selezione superino il numero di 15 (quindici). In tal caso, alla prova 1 “*verifiche competenze specifiche*” saranno ammessi i primi nr. 10 (dieci) candidati che si posizioneranno all’esito della prova preselettiva.

Condizioni offerte:

1. Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato assoggettato ad un periodo di prova di 6 mesi (sei) ai sensi dell’art. 14 del CCNL per addetti al settore elettrico;
2. Applicazione C.C.N.L. dei lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
3. Categoria di inquadramento relativa alle mansioni attribuite “ASS” – CCNL. La carriera potrà evolversi subordinatamente ai risultati raggiunti ed alle capacità tangibilmente dimostrate;
4. Retribuzione lorda annua (RAL) per 14 mensilità, come da C.C.N.L. addetti al settore elettrico (indicativamente € € 40.771,78 + premio produzione);
5. Servizio sostitutivo mensa ed altre indennità previste dal C.C.N.L.;
6. Assistenza sanitaria integrativa (FISDE);
7. Sede di lavoro: Mezzolombardo (TN).

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell’assunzione, nello sviluppo professionale e nell’accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125

Trattamento dati personali:

I dati personali acquisiti nell’ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy a cura del responsabile aziendale Devis Paternoster. L’informativa è disponibile sul sito di AIR S.p.A. www.airspa.it. In particolare i dati concernenti l’esito della selezione, compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria, saranno oggetto di pubblicazione sul sito di AIR S.p.A. nella sezione “Amministrazione Trasparente”, “Bandi di concorso”, ai sensi delle vigenti disposizioni.

Comunicazioni

Qualsiasi comunicazione inerente alla selezione verrà effettuata esclusivamente sul sito di AIR S.p.A. (www.airspa.it) nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”, “Bandi di concorso”.

I diari delle prove verranno pubblicati esclusivamente sul sito aziendale, saranno considerati rinunciatori, e quindi esclusi dalla selezione, coloro che non si presenteranno a sostenere anche una sola delle prove.

Mezzolombardo, 27/01/2022

f.to Il Direttore di AIR S.p.A. - SB
Devis Paternoster