



VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 179 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di assistente tecnico, cat. C base, 1^a pos. retributiva, per potenziamento servizio tecnico comunale. Atto di indirizzo.
-----------------	--

L'anno **duemilaventuno**, addì **ventiquattro** del mese di **dicembre** alle ore **11:00** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

		ASSENTI
SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia**.

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di assistente tecnico, cat. C base, 1^ pos. retributiva, per potenziamento servizio tecnico comunale. Atto di indirizzo.

Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesse:

La legge 30 dicembre 2020, n. 178, ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023, consente, ai commi 69 e 70, la possibilità di effettuare assunzioni straordinarie di personale tecnico a tempo determinato e parziale da parte dei Comuni, con contratti di durata massima di 1 anno non rinnovabili e con risorse parzialmente a carico dello Stato, per far fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione dei procedimenti connessi all'erogazione dei benefici in materia edilizia.

La LP 30 marzo 2021, n. 5, recante "Misure urgenti di semplificazione in materia di edilizia, urbanistica ed enti locali: modificazioni della legge provinciale per il governo del territorio 2015 e dell'articolo 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27", in materia di personale degli enti locali, ha previsto per l'anno 2021 la facoltà per i Comuni, di assunzione di personale a tempo determinato, anche a tempo parziale, e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti agli adempimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, al fine di consentire di fronteggiare tempestivamente i maggiori oneri di gestione dei procedimenti.

Il protocollo d'intesa di finanza locale per l'anno 2022 prevede che: *"Le parti condividono inoltre l'opportunità di estendere anche per il 2022 la possibilità per i Comuni di assumere a tempo determinato - anche a tempo parziale - e per la durata massima di un anno non rinnovabile, con risorse a carico dei bilanci comunali, personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti agli adempimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del DL 34/2020."*

Attualmente l'organico del personale comunale che prevede n.5 dipendenti amministrativi assegnati al Servizio tecnico è così composto:

n. 1 funzionario amministrativo responsabile di Servizio	Cat. D base, a 36 ore	Posto coperto
n. 1 funzionario tecnico responsabile Ufficio LLP	Cat. D base, a 36 ore	<u>Posto vacante</u>
n. 1 collaboratore tecnico responsabile Ufficio Urbanistica	Cat. C evol., a 36 ore	<u>Posto vacante dal 1.01.2022</u>
n. 1 collaboratore tecnico responsabile Ufficio Patrimonio	Cat. C evol., a 36 ore	Posto coperto dal 31.01.2022 (ora coperto con TD a 36 ore ad esaurimento)
n. 1 assistente amministrativo	Cat. C base, a 36 ore	Posto coperto

E' in corso di definizione la copertura dei posti vacanti, a fronte dell'espletamento nell'anno in corso di concorsi pubblici che non hanno garantito ad oggi la copertura dei medesimi. Nel corso del 2022 saranno valutate scelte alternative per la copertura dei posti vacanti in organico.

L'assunzione in corso a tempo determinato dell'assistente tecnico, cat. C base, 1^ pos. retributiva a 36 ore settimanali, è come detto ad esaurimento con l'assunzione in servizio del titolare del posto in organico in cat. evoluto prevista in data 31.01.2022, quindi con termine al 30.01.2022 (ultimo giorno di lavoro). Si richiamano al riguardo la determinazione del Servizio Segreteria n. 77 dd 17.11.2021 e la deliberazione di Giunta comunale n. 167 dd 10.12.2021.

Tutto ciò premesso.

Considerato che in questo periodo connotato da prolungata grave carenza di personale nonché di incremento di lavoro legato alla normativa di cui in premessa, è necessario non disperdere le professionalità presenti e disponibili per poter garantire per quanto possibile il funzionamento e l'erogazione dei servizi indispensabili.

Considerato che la geom. signora [REDACTED] dipendente a tempo determinato di cui sopra e con contratto scadente il 30.01.2022, è formata professionalmente e si è resa disponibile al proseguo del servizio presso questo Ente, si ritiene di prorogare l'assunzione della stessa a tempo determinato, sempre nella figura professionale di assistente tecnico cat. C base, per potenziare l'ufficio tecnico preposto agli adempimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del DL 34/2020, per il periodo dal 31.01.2022 al 31.12.2022 attesa l'estensione dell'autorizzazione alla spesa extra per l'anno 2022.

Richiamato l'art. 37 del vigente CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale dd 1.10.2018 “Assunzioni a tempo determinato”.

Visto l'art. 92 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 che stabilisce che i Comuni possono prevedere nei regolamenti organici la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale secondo i criteri ed i limiti indicati dai contratti collettivi di lavoro, nel rispetto delle disposizioni previste dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e successive modificazioni. L'articolo 225 comma 6 del vigente Regolamento organico del personale dipendente, per quanto riguarda le modalità e i casi per i quali è possibile l'assunzione a tempo determinato rimanda alle disposizioni previste dalle norme contrattuali.

Accertato che l'assunzione in oggetto si prospetta economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige LR 3.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09/12/2015, n. 18 avente ad oggetto “Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Provincia Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 che approva il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.
- il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 dd. 5.02.2019.

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2021 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 6 di data 16.03.2021, esecutiva.

Visto il vigente Statuto comunale.

Inseriti nella presente deliberazione i pareri favorevole di regolarità tecnica amministrativa e contabile acquisiti sulla proposta di deliberazione, come prescritto agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge.

d e l i b e r a

1. Di prorogare l'assunzione della dipendente geom. signora [REDACTED], nella figura di assistente tecnico, cat. C base, 1^ pos. retributiva, a 36 ore settimanali e a tempo determinato, con assegnazione al Servizio tecnico comunale del comune di San Michele all'Adige, per potenziare l'ufficio tecnico preposto agli adempimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del DL 34/2020, per il periodo 31.01.2022-31.12.2022.

2. Di incaricare il Segretario comunale per gli adempimenti conseguenti in merito.
 3. Di imputare la spesa conseguente all'assunzione di cui al precedente punto uno alla Miss.01 Prog. 06 Tit. 1 Macro 01 (cap. 01061001 – P.Fin. U.1.01.01.01.000) del bilancio di previsione 2021-2023, esercizio finanziario 2022, più oneri fiscali e previdenziali di legge.
 4. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
 5. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell'art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
 6. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (*)
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (*)
- (*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

Delibera di Giunta comunale n. 179 dd 24.12.2021

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri
(firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Annamaria Quaglia
(firma digitale)

Relazione di Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro dieci giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi, a partire dal **28.12.2021**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Annamaria Quaglia
(firma digitale)

Certificato di esecutività

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.