



VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 79 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	Indizione di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato e formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato o determinato nello stesso profilo, nella figura di collaboratore tecnico cat. C, livello evol., 1^ posizione retributiva. Servizio tecnico comunale
-----------------	---

L'anno **duemilaventuno**, addì **tredecì** del mese **luglio** di alle ore **18:50** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale, composta dai signori:

		ASSENTI
SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia**.

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Indizione di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato e formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato o determinato nello stesso profilo, nella figura di collaboratore tecnico cat. C, livello evol., 1^ posizione retributiva. Servizio tecnico comunale.

Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesse.

Con determinazione del Servizio Segreteria n. 19 dd 15.04.2021 si è preso atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente comunale matr. n. 152645 signor Simone Stenico, assistente tecnico cat. C base, responsabile dell'Ufficio Patrimonio, con risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con decorrenza 20.04.2021. Attualmente il posto è ricoperto con assunzione a tempo determinato come da determinazione del Servizio Segreteria n. 32 dd 27.05.2021. Con deliberazione giuntale n. 78 dd odierna, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto a variare la dotazione del personale del Comune di San Michele all'Adige con l'istituzione di 1 posto di collaboratore tecnico cat. C evoluto in sostituzione del posto di assistente tecnico cat. C base, da assegnare all'Ufficio Patrimonio del Servizio tecnico comunale.

Con nota acquisita in atti sub prot. n. 6371 dd 6.07.2021 il dipendente comunale matr. n. 146764 signor Maurizio Paolazzi, collaboratore tecnico cat. C evoluto, responsabile dell'Ufficio Urbanistica e Edilizia privata, ha comunicato l'accettazione della mobilità volontaria presso altro ente. Ai sensi dell'art. 79 del vigente CCPL l'accettazione è irrevocabile e il trasferimento può essere differito per particolari motivi connessi a documentate esigenze di servizio per un periodo massimo di sei mesi.

Tutto ciò premesso.

Considerato quindi che i posti vacanti e da ricoprire sono 2, in categoria C evoluto, ed entrambi assegnati al Servizio tecnico comunale, a cui affidare rispettivamente la responsabilità dell'Ufficio Patrimonio e dell'Ufficio Urbanistica e Edilizia privata.

Visto che il DPCM 14 gennaio 2021 all'art. 1, co. 10, lett.z, prevede la possibilità di riprendere i concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni a far data dal 15 febbraio 2021, purchè nel rispetto dei seguenti limiti ed accorgimenti a prevenzione del rischio dovuto all'emergenza epidemiologica Covid 19 in corso:

- quando è prevista la partecipazione di un numero di candidati non superiori a trenta per ogni sessione o sede di prova;
- con l'adozione di appositi protocolli di sicurezza sanitaria ispirati alle linee guida fornite dal dipartimento della funzione pubblica per lo svolgimento dei concorsi;

come riportato anche dalla nota del Consorzio dei Comuni Trentini dd 19.01.2021, in atti sub prot. n. 543 dd 19.01.2021.

Vista l'attuale dotazione organica del comune di San Michele all'Adige, così come da ultimo modificata con la citata delibera del Consiglio comunale nr. 9 dd. 28.10.2020, esecutiva.

Vista la tab. B) allegata al ROPD vigente per il profilo D base.

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 d.d. 16.11.2020.

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

“3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.

3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.

3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;

b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.

3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.

3.2.3. Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.

3.2.4. Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio.”

Vista altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 592 di data 16 Aprile 2021 con la quale la Provincia di Trento ha definito la “*Disciplina per l'assunzione di personale comunale per l'anno 2021*” stabilendo la dotazione standard per i comuni trentini, e confermando con detto provvedimento la possibilità per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, quale il Comune di San Michele all'Adige, di assumere nei limiti della spesa sostenuta nel 2019 indipendentemente dalla quantificazione della dotazione standard rispetto a quella effettiva (pagina 5, allegato A, ultimo periodo).

Considerato che la procedura in oggetto viene disposta per la sostituzione di personale cessato dal servizio e che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed già prevista nel bilancio di previsione 2021/2023.

Rilevato come risulti raggiunto a consuntivo 2019, sia per il Comune di San Michele all'Adige che per l'incorporato Comune di Faedo, l'obiettivo di invarianza della spesa sulla miss. 1.

Visto l'art. 91 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, che al comma 1, lett.a) stabilisce che “L'accesso all'impiego avviene: a) mediante concorso pubblico per esami, per titoli ed esami, per corso-concorso o per selezione mediante lo svolgimento di prove volte all'accertamento della professionalità richiesta secondo quanto stabilito dal regolamento organico del personale dipendente. Nella scelta del sistema di concorso il regolamento organico tiene conto dei particolari requisiti di studio e professionali previsti per i diversi profili professionali all'interno delle qualifiche funzionali.”

Rilevato che l'articolo 1014, co.1 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 stabilisce che a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, è riservato il 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. e che il co. 4 del richiamato art. 1014 prevede che se le riserve di cui al co. 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perchè danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei. E preso atto che con il presente bando di concorso si determina si determina una frazione di riserva di posto del 30% a favore dei volontari delle Forze Armate, che verrà accumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Visto il bando di concorso nel testo allegato al presente provvedimento e ritenuto lo stesso rispondente agli obiettivi da perseguire.

Stabilito di demandare al Segretario Comunale l'adozione degli atti gestionali conseguenti all'approvazione della presente deliberazione.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, LR 3.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09/12/2015, n. 18 avente ad oggetto "Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Provincia Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 che approva il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.
- il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 dd. 5.02.2019.

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2021 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 6 dd 16.03.2021, esecutiva.

Accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto e richiamato in proposito il PEG del Comune per l'anno 2021, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 29 dd. 30.03.2021, esecutiva.

Visto il vigente Statuto comunale.

Inseriti nella presente deliberazione i pareri favorevole di regolarità tecnica amministrativa e contabile acquisiti sulla proposta di deliberazione, come prescritto agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. Di indire, per le motivazioni espresse in premessa, la procedura di concorso per soli esami per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore Tecnico a tempo pieno e formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo indeterminato o determinato nello stesso profilo, categoria C, livello evol., 1^ posizione retributiva.
2. Di approvare il bando di concorso allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.

3. Di garantire idonea pubblicità e diffusione al bando di concorso di cui al precedente punto 2).
4. Di demandare al Segretario Comunale gli atti gestionali inerenti e conseguenti la presente deliberazione.
5. Di precisare che la nomina della commissione giudicatrice e l'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito rimangono di competenza della Giunta comunale.
6. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
7. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell'art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
8. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (*)
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (*)(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione in oggetto;

Ravvisata l'urgenza di dar corso ai successivi adempimenti previsti dalla legge;

Visto l'art. 183, co. 4, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Deliberazione Giunta comunale nr.79 dd. 13.07.2021

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri
(Firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Mariano Carlini
(Firma digitale)

Relazione di Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi, a partire dal **15.07.2021**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Mariano Carlini
(Firma digitale)

Certificato di esecutività

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Mariano Carlini
(Firma digitale)