

**COMUNE DI SAN MICHELE ALL'ADIGE - PROVINCIA DI TRENTO**

38098 - San Michele all'Adige Via della Prepositura n. 1 - part. Iva 00141660225 - tel. 0461-650117 - fax 0461-651099
info@comune.sanmichelealladige.tn.it – certificata@pec.comune.sanmichelealladige.tn.it
www.comune.sanmichelealladige.tn.it



VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 11 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	Indizione di concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente Amministrativo a 36 ore settimanali, categoria C, livello Base, 1^ posizione retributiva.
-----------------	--

L'anno **duemilaventuno**, addì **nove** del mese **febbraio** di alle ore **17:30** in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del DL 18/2020 conv. in L 24.04.2020 n. 27, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale, composta dai signori:

ASSENTI

SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott.ssa Annamaria Quaglia** anch'essa in collegamento video.

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Indizione di concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente Amministrativo a 36 ore settimanali, categoria C, livello Base, 1^ posizione retributiva.

Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che il posto in organico in cat. C livello base assegnato al Servizio Segreteria Ufficio Servizi demografici è attualmente ricoperto da personale assunto a tempo determinato, cat. C base a 28 ore settimanali, in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, con termine del rapporto di lavoro al 28.02.2021; si richiama al riguardo la determinazione del Servizio Segreteria n. 72 dd 3.09.2020 di assunzione della dipendente a TD.

Richiamata la precedente propria deliberazione n. 7 dd 26.01.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato espresso il nulla osta al trasferimento della dipendente comunale matr. n. 149452, assistente amministrativo cat. C base assegnata al Servizio Segreteria Ufficio Servizi demografici, nei ruoli organici del comune di Novella con decorrenza 1.03.2021, per passaggio diretto ai sensi art. 81, co.2, del vigente CCPL dd 1.10.2018.

Considerato l'interesse preminente all'avvio della procedura per la copertura del posto per assicurare alla struttura le risorse necessarie a garanzia del buon funzionamento e dell'erogazione di servizi indispensabili.

Visto che il DPCM 14 gennaio 2021 all'art. 1, co. 10, lett.z, prevede la possibilità di riprendere i concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni a far data dal 15 febbraio 2021, purchè nel rispetto dei seguenti limiti ed accorgimenti a prevenzione del rischio dovuto all'emergenza epidemiologica Covid 19 in corso:

- quando è prevista la partecipazione di un numero di candidati non superiori a trenta per ogni sessione o sede di prova;
- con l'adozione di appositi protocolli di sicurezza sanitaria ispirati alle linee guida fornite dal dipartimento della funzione pubblica per lo svolgimento dei concorsi;

come riportato anche dalla nota del Consorzio dei Comuni Trentini dd 19.01.2021, in atti sub prot. n. 543 dd 19.01.2021.

Vista l'attuale dotazione organica del comune di San Michele all'Adige, così come da ultimo modificata con la delibera di Consiglio comunale nr. 9 dd. 28.10.2020, esecutiva, e valutata l'assunzione di un assistente amministrativo, cat. C base, a 36 ore settimanali, in considerazione del carico di lavoro riconducibile al numero degli abitanti dal 1.01.2020 - data di fusione per aggregazione dell'estinto comune di Faedo nel comune di San Michele all'Adige - di competenza di 2 dipendenti assegnati all'Ufficio.

Dato atto che il comune di San Michele all'Adige non è in possesso di graduatorie valide relative al profilo di Assistente amministrativo, cat. C base, da utilizzare per l'assunzione in parola.

Vista la tab. B) allegata al ROPD vigente per il profilo C base.

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 d.d. 16.11.2020.

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

"3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.

3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.

3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;

b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.

3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.

3.2.3. Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.

3.2.4. Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio."

Considerato che la procedura in oggetto viene disposta per la sostituzione di personale cessato dal servizio e che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed è prevista nel bilancio di previsione 2021/2023 in fase di approvazione.

Rilevato come risultati raggiunto a consuntivo 2019, sia per il Comune di San Michele all'Adige che per l'incorporato Comune di Faedo, l'obiettivo di invarianza della spesa sulla missione 1.

Visto l'art. 91 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, che al comma 1, lett.a) stabilisce che "L'accesso all'impiego avviene: a) mediante concorso pubblico per esami, per titoli ed esami, per corso-concorso o per selezione mediante lo svolgimento di prove volte all'accertamento della professionalità richiesta secondo quanto stabilito dal regolamento organico del personale dipendente. Nella scelta del sistema di concorso il regolamento organico tiene conto dei particolari requisiti di studio e professionali previsti per i diversi profili professionali all'interno delle qualifiche funzionali."

Rilevato che l'articolo 1014, co.1 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 stabilisce che a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, è riservato il 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. e che il co. 4 del richiamato art. 1014 prevede che se le riserve di cui al co. 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perchè danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Visto il bando di concorso nel testo allegato al presente provvedimento e ritenuto lo stesso rispondente agli obiettivi da perseguire.

Stabilito di demandare al Segretario Comunale l'adozione degli atti gestionali conseguenti all'approvazione della presente deliberazione.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige, LR 3.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09/12/2015, n. 18 avente ad oggetto "Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Province Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 che approva il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.
- il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 dd. 18.12.2017.

Visto che il Comune di San Michele all'Adige - come consentito dal protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 che ha stabilito che in caso di proroga da parte dello Stato del termine di approvazione del bilancio di previsione 2021- 2023 dei Comuni, l'applicazione della medesima proroga valga anche per i comuni trentini - è in regime di esercizio provvisorio del Bilancio di previsione e quindi la gestione finanziaria viene effettuata sulla base degli stanziamenti di spesa del secondo esercizio del bilancio pluriennale già approvato, ovvero all'esercizio 2021 del bilancio pluriennale 2020-2022. Si richiama la deliberazione di Giunta comunale n. 1 dd 14.01.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, di presa d'atto a far data dal 1.01.2021 dell'istituto dell'esercizio provvisorio.

Visto il vigente Statuto comunale.

Inseriti nella presente deliberazione i pareri favorevole di regolarità tecnica amministrativa e contabile acquisiti sulla proposta di deliberazione, come prescritto agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. Di indire, per le motivazioni espresse in premessa, la procedura di concorso per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente Amministrativo a 36 ore settimanali, categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva.
2. Di approvare il bando di concorso allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di garantire idonea pubblicità e diffusione al bando di concorso di cui al precedente punto 2).
4. Di demandare al Segretario Comunale gli atti gestionali inerenti e conseguenti la presente deliberazione.
5. Di demandare a successivo provvedimento l'adozione di apposito protocollo di sicurezza sanitaria ispirato alle linee guida fornite dal dipartimento della funzione pubblica per lo svolgimento del concorso.
6. Di precisare che la nomina della commissione giudicatrice e l'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito rimangono di competenza della Giunta comunale.
7. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

8. Di comunicare, contestualmente all'affissione all'albo, la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi del comma 2 dell'art. 183, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
9. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (*)
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (*)(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione in oggetto;

Ravvisata l'urgenza di dar corso ai successivi adempimenti previsti dalla legge;

Visto l'art. 183, co. 4, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Deliberazione Giunta comunale nr. 11 dd. 12.02.2021

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri
(*firma digitale*)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Annamaria Quaglia
(*firma digitale*)

Relazione di Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi, a partire dal **12.02.2021**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Annamaria Quaglia
(*firma digitale*)

Certificato di esecutività

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.