



VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 06 DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	Assunzione a tempo indeterminato per la copertura di un posto di cuoco presso scuola dell'infanzia, cat. B evol. a 36 ore settimanali, in sostituzione di personale cessato. Atto di indirizzo.
-----------------	--

L'anno **duemilaventuno**, addì **ventisei** del mese **gennaio** di alle ore **17:30** in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del DL 18/2020 conv. in L 24.04.2020 n. 27, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale, composta dai signori:

ASSENTI

SANDRI CLELIA	Sindaco	<input type="checkbox"/>
ZIGLIO ALESSANDRO	Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>
DEGASPERI MARIANO	Assessore	<input type="checkbox"/>
FILIPPI VIGILIO	Assessore	<input type="checkbox"/>
PEDRONI GABRIELLA	Assessore	<input type="checkbox"/>
RECCHIA ANDREA	Assessore	<input type="checkbox"/>

Assiste il segretario comunale signor: **dott. Mariano Carlini** anch'esso in collegamento video.

Riconosciuto legale in numero degli intervenuti, la signora **Sandri Clelia**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato per la copertura di un posto di cuoco presso scuola dell'infanzia, cat. B evol. a 36 ore settimanali, in sostituzione di personale cessato. Atto di indirizzo.

Si prende atto della proposta di deliberazione relativa all'oggetto, corredata dai pareri favorevoli, senza osservazioni, di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2, resi dai responsabili delle strutture competenti dell'istruttoria e depositati agli atti.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la comunicazione dd 28.12.2020, in atti sub prot. n. 11390 dd 30.12.2020, del dipendente comunale matr. n. 146761, signor Andrea Valduga, cuoco in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno presso la scuola dell'infanzia Il Germoglio di San Michele, con la quale il medesimo ha rassegnato le proprie dimissioni con termine del rapporto di lavoro dal 1.03.2021 (ultimo giorno lavorativo il 28.02.2021).

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 dd 16.11.2020.

Visto l'art. 8 della L.P. 27/2010 come modificato dalla L.P. 16/2020 (Legge di stabilità provinciale 2021), il quale, con specifico riferimento alle assunzioni di personale prevede quanto segue:

"3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.

3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.

3.2.1. I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa prevista dal comma 3.2, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza;

b) il comune continua ad aderire volontariamente a una gestione associata o ricostituisce una gestione associata.

3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'adempimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.

3.2.3. Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.

3.2.4. Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni capofila dei servizi associati di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio."

Considerato che la procedura in oggetto viene disposta per la sostituzione di personale che cesserà dal servizio e che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta nei limiti di spesa sostenuta nel corso dell'anno 2019, ed è economicamente sostenibile in relazione alla situazione finanziaria dell'ente ed già prevista nel bilancio di previsione 2021/2023 in fase di approvazione.

Rilevato come risultati raggiunto a consuntivo 2019, sia per il Comune di San Michele all'Adige che per l'incorporato Comune di Faedo, l'obiettivo di invarianza della spesa sulla missione 1.

Visto che con nota prot. n. 236 dd 11.01.2021 è stata avanzata richiesta alla Provincia, al Consiglio provinciale, ai Comuni, alle APSP, alle Comunità ricadenti sul territorio provinciale, di disponibilità di utilizzo di graduatorie valide di concorso pubblico per il posto di cui trattasi, come consentito dall'art. 91, co. 1, lett. e) bis del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2. Entro il termine stabilito del 20.01.2021 è pervenuta in atti, sub prot. n. 405 dd 14.01.2021, un'unica graduatoria inviata dal comune di Novella e relativa al concorso pubblico espletato dal comune di Revò (ora fuso nel comune di Novella) la cui graduatoria risulta approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 91 dd 1.08.2018.

Dato atto che il comune di San Michele all'Adige non dispone di una graduatoria in corso di validità per l'assunzione nel profilo professionale di cuoco, cat. B evol.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 10.09.2019, esecutiva, di determinazione per l'assunzione di personale a tempo indeterminato dei criteri per l'utilizzo delle graduatorie formate in esito a procedimenti di concorso pubblico espletati dalla provincia, dal consiglio provinciale, dai comuni, dalle APSP, dalle comunità, e dato atto che si è in presenza di unica graduatoria.

Vista la proposta di deliberazione in atti.

Visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige LR 3.05.2018 n. 2.
- la L.P. 09/12/2015, n. 18 avente ad oggetto "Modificazione della Legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Provincia Autonome e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 che approva il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.
- il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 dd. 5.02.2019.

Visto il vigente Statuto comunale.

Visto che il Comune di San Michele all'Adige - come consentito dal protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2021 che ha stabilito che in caso di proroga da parte dello Stato del termine di approvazione del bilancio di previsione 2021- 2023 dei Comuni, l'applicazione della medesima proroga valga anche per i comuni trentini - è in regime di esercizio provvisorio del Bilancio di previsione e quindi la gestione finanziaria viene effettuata sulla base degli stanziamenti di spesa del secondo esercizio del bilancio pluriennale già approvato, ovvero all'esercizio 2021 del bilancio pluriennale 2020-2022. Si richiama la deliberazione di Giunta comunale n. 1 dd 14.01.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, di presa d'atto a far data dal 1.01.2021 dell'istituto dell'esercizio provvisorio.

Inseriti nella presente deliberazione i pareri favorevole di regolarità tecnica amministrativa e contabile acquisiti sulla proposta di deliberazione, come prescritto agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

d e l i b e r a

1. L'avvio della procedura per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posto di cuoco presso la scuola dell'infanzia, cat. B evol., a tempo pieno, da assegnare alla scuola materna di San

Michele all'Adige a far data dal 1 marzo 2021, a mezzo dell'utilizzo della graduatoria del comune di Revò, come esposto in premessa.

2. Di assegnare al Segretario comunale le incombenze gestionali conseguenti all'adozione del presente provvedimento.
3. Di dare atto che la presente deliberazione, diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 3, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.
4. Di dare evidenza, ai sensi dell'articolo 4, co. 4, della LP 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104. (*)
 - c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per i motivi di legittimità, entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971 n. 1199; (*)(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione in oggetto;

Ravvisata l'urgenza di dar corso ai successivi adempimenti previsti dalla legge;

Visto l'art. 183, co. 4, del Codice degli Enti locali della Regione autonoma TAA, LR 3.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

d e l i b e r a

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Deliberazione di Giunta comunale n. 06 dd 26.01.2021

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Clelia Sandri
(firma digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Mariano Carlini
(firma digitale)

Relazione di Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, la presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è pubblicata all'albo comunale, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi, a partire dal **28.01.2021**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Mariano Carlini
(firma digitale)

Certificato di esecutività

Vedi certificato di fine pubblicazione allegato.